



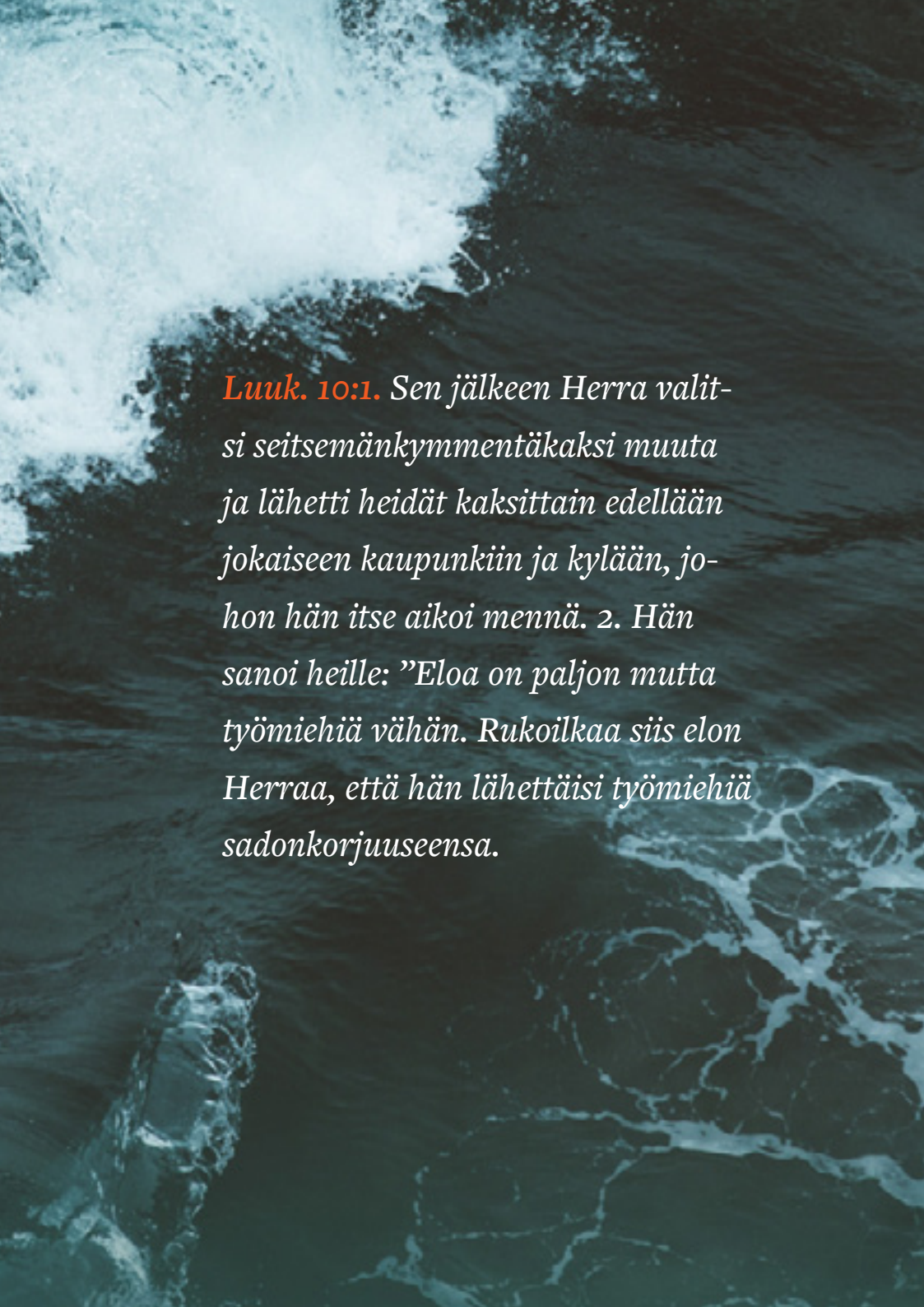
TIIMINJOHTAJAN KÄSIKIRJA



SISÄLLYS

Tiiminjohtajalle	3
1. ENNEN MATKAA	4
1.1 Mitä aktiivtyö on?	5
1.2 Fidan aktiivtyön periaatteet	6
Fidan arvot ja periaatteet	6
Helluntaiseurakuntien ja Fidan lähetysnäky	8
1.3 Aktioiden tavoitteet ja toteutus	9
Evankeliointi	9
Palvelu	9
Rukous	10
Opetus	10
1.4 Tiiminjohtajan tehtävä	11
1.5 Evankelioinnin perusteet	12
Mitä, miksi ja miten	12
Vaikuta ihmisiin tehokkaasti	13
Ratkaisuun johtaminen ja seurakuntaan ohjaaminen	14
Turvallisuus ja tahdikkaus	14
1.6 Johtajuus	15
Johtajan ominaisuudet	16
Johtamistyylyt	16
Hyvä johtajuus	18
Hengellinen johtajuus	19
1.7 Tiimin kokoaminen	20
1.8 Käytännön järjestelyt	22
1.9 Valmistautuminen vieraan kulttuurin kohtaamisen	24

Kulttuurien välinen kommunikointi	25
Kulttuuristressi	28
2 MATKALLA	29
2.1 Pelisäännöt	30
2.2 Tiimityö	30
2.3 Tiimiytymisprosessi	32
2.4 Tiimin johtaminen	33
Konfliktien kohtaaminen	33
Palautteen antaminen	34
Yhteistyö	34
3 MATKAN JÄLKEEN	35
3.1 Palaute	36
3.2 Viestintä	36
3.3 Kiitokset aktiokohteeseen ja seurakunnalle	37
3.4 Varustaminen elämään aktion jälkeen	37
4 AKTIOITA VUODESTA 1977	39
Lähteet	46
Liitteet	46



Luuk. 10:1. Sen jälkeen Herra valitsi seitsemänkymmentäkaksi muuta ja lähetti heidät kaksittain edellään jokaiseen kaupunkiin ja kylään, johon hän itse aikoi mennä. 2. Hän sanoi heille: ”Eloa on paljon mutta työmiehiä vähän. Rukoilkaa siis elon Herraa, että hän lähettäisi työmiehiä sadonkorjuuseensa.

TIIMINJOHTAJALLE

Aktiotyö on lähetystyön yksi dynaamisimmista työmuodoista. Aktioryhmät varustautuvat matkaan rukoillen ja yhteistyössä seurakunnan ja lähetyskohteen kanssa. Aktiot sijoittuvat lähetystyön kannalta tärkeisiin paikkoihin, joissa aktiolaiset työskentelevät tiiviin jakson lähetyskohteessa. Aktiot jättävät aina jäljen niin paikkakunnan hengelliseen ilmapiiriin kuin jokaisen aktiolaisen sydämeen.

Vuosittain Fida Internationalin koordinoiman aktiotyön kautta ulkomaan aktioihin osallistuu satoja eri-ikäisiä henkilöitä. Aktiotyö on osa FIDA SHORT-kokonaisuutta, johon kuuluvat kaikki alle kahden vuoden ulkomaan jaksot.

Jokaisessa aktiitiimissä on mukana tiiminjohtaja, joka vastaa tiimin kokoamisesta, yhteydenpidosta, käytännön valmisteluista ja matkajärjestelyistä. Yksi tärkeimmistä tiiminjohtajan tehtävistä on varustaa aktiitiimiä, jotta heidän panoksensa tukee pitkäaikaista lähetystyötä parhaalla tavalla.

Tämä Tiiminjohtajan käsikirja on tehty palvelemaan tiiminjohtajaa muistilistana ja opetusrunkona.

Lähetystyössä tarvitaan vastuunkantajia. Kiitos, että olet yksi heistä!

Fida International

A close-up photograph of a person's hands painting a wooden table. The person is using a brush with a wooden handle and a metal ferrule to apply a light blue paint to the edge of a wooden plank. The table is made of several parallel wooden planks. In the background, there is a small jar of light blue paint and a lid. The background is a brick wall. The text "1. ENNEN MATKAA" is overlaid on the image in white, bold, sans-serif font, with the number "1" in orange.

1. ENNEN MATKAA



1.1 MITÄ AKTIOTYÖ ON?

Aktiotyöllä tarkoitetaan yleensä 1-4 viikkoa kestäviä evankelioimis-, palvelu-, rukous- ja opetusmatkoja. Aktioryhmä voi olla seurakunnallinen, maakunnallinen tai valtakunnallinen.

Tiimin johtajana sinun on hyvä tiedostaa seikat, miksi aktiotyötä kannattaa tehdä. Tämä auttaa sinua motivoimaan itseäsi ja ryhmääsi.

Kaiken lähtökohdaksi on Jumalan rakkaus ja armo meitä kohtaan. Meidät laittaa liikkeelle tieto siitä, että evankeliumi kuuluu kaikille ihmisille. Tahdomme olla kuuliaisia Jeesukselle; mennä kaikkeen maailmaan ja kertoa ilosanoma Vapahtajasta, jotta jokaisella olisi tulevaisuus ja toivo.

Syitä aktiotoiminnalle löytyy myös hyvin konkreettisista asioista:

- Kun lähetti tai paikallinen seurakunta pyytää apua, miksi emme auttaisi?
- Kun yksi ihminen ei pysty tekemään kaikkea, miksi emme antaisi lahjojamme käyttöön ja tekisi yhdessä?
- Kun voimme mennä rohkaisemaan ja innostamaan, miksi emme lähtisi?
- Jos voimme viedä iloa ja valoa kohdemaihin, miksi emme menisi?
- Jos voimme oppia uutta itsestämme, toisistamme, Jumalasta, miksi emme ottaisi haastetta vastaan?

Ennen aktiota on määriteltävä aktion luonne ja tavoitteet. Kaikkien aktioiden tavoite tulisi olla evankeliumin leviämisen edistäminen. Joskus se voi tarkoittaa maaperän muokkaamista palveluksen ja rukouksen kautta, tällaisia ovat esimerkiksi rakennus-, siivous- tai rukousaktiot. Toisinaan se on suoraa evankeliumin julistusta esimerkiksi jakamalla materiaalia, pitämällä kokouksia tai ystävyysevankelioinnin keinoin. Toinen erittäin tärkeä tavoite on mahdollistaa jokaisen aktiolaisen kasvaminen omassa kutsumuksessaan. Tämän prosessin tukemisessa tiiminjohtajan rooli on erityisen merkittävä.

Ryhmänjohtajana sinun on myös hyvä tietää, miten Suomen helluntaiseurakuntien tekemä aktiotyö on saanut alkunsa ja kehittynyt vuosien aikana merkittäväksi lähetystyön muodoksi. Lue siksi liitteenä (liite 7) oleva katsaus Fidan aktiotyön historiaan.

1.2 FIDAN AKTIOTYÖN PERIAATTEET

Fidan aktiotyön asiantuntijatiimi vastaavat Suomen helluntaiseurakuntien tekemän aktiotyön koordinoinnista. Asiantuntijatiimi vastaa koulutuksesta, tiedotuksesta ja tilastoinnista. Tiimin jäseninä toimivat seurakuntien edustajat, jotka toimivat aktiivisesti tiiminjohtajina.

Fidan aktio järjestetään aina, kun se on mahdollista yhteistyössä lähettävän seurakunnan sekä vastaanottavan paikallisen yhteistyökumppanin ja/tai Fidan lähetystyöntekijän kanssa. Aktiot pyritään järjestämään tarvelähtöisesti eli aktioryhmän lähettäminen edellyttää yhteistyötä edellä mainittujen tahojen kanssa. Kun tiimi haluaa lähteä aktioon, aktiosta keskustellaan ensin omassa seurakunnassa. Tämän jälkeen tiiminjohtaja ottaa yhteyttä Fidaan (aktiot@fida.info), josta tiimi saa tarvitsemansa tuen ja ohjeistuksen.

Aktiotyötä ohjaavat Fidan arvot ja periaatteet sekä seurakuntien ja Fidan lähetysnäky.

Fidan arvot ja periaatteet

Fidan arvoja ovat kristillisuus, ihmisarvon kunnioittaminen, uudistuminen ja luotettava kumppanuus.

Toimimme kristilliseltä arvopohjalta

Kristillisuus – mitä se on? Jos pitäisi valita yksi kuva kuvaamaan kristillisyyttä, se olisi sydän. Kristillisuus on välittämistä, heikomman puolelle asettumista ja periksi antamatonta hyvän tekemistä. Kristillisuus on optimismia: uskomme parempaan tulevaisuuteen. Ponnistelemme ja rukoilemme, jotta se toteutuu. Kristillisuus on henkilöstön vahvaa sitoutumista. Kuulostaa ehkä juhlavalta, mutta koemme olevamme kutsumustyössä. Kristillisuus näkyy myös siinä, että olemme Suomen helluntaiseurakuntien omistama järjestö ja yhteistyökumppanimme maailmalla ovat pääsääntöisesti helluntaikirkkokuntia tai kristillisiä järjestöjä.

Kunnioitamme ihmisarvoa

Ihmisarvo on ehdoton ja jakamaton. Uskomme, että jokainen ihminen on Jumalan kuvaksi luotu, sellaisenaan ainutlaatuinen ja mittaamattoman arvokas. Tätä ainutlaatuisuutta ja arvoa eivät vähennä sukupuoli, etninen tausta, maailmankatsomus, koulutus, varallisuus tai terveydentilaan liittyvät seikat.

Ihmisarvon tärkeä ankkuri on myös YK:n laatima ja 10.12.1948 hyväksymä yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus.

<http://www.ohchr.org/EN/UDHR/>

Uudistamme ja uudistamme

Vain muutos on pysyvää. Toimimme alati muuttuvassa todellisuudessa ja vuorovaikutuksessa miljoonien lähimmäistemme kanssa niin Suomessa kuin eri puolilla maailmaa. Tämä haastaa meitä



tarkkailemaan muutossignaaleja, arvioimaan toimintaamme ja ideoimaan uutta. Otamme mielellämme palautetta vastaan ja haluamme oppia siitä. Katsomme riittävän usein peiliin, jotta totuus ei unohtuisi.

Haluamme olla luotettava kumppani

Sana fida tarkoittaa uskollista ja luotettavaa. Luotettavuus ei kuitenkaan synny kauniista sanoista, vaan se rakentuu yksi teko kerrallaan arkityön ja ihmisten keskellä. Mittarina ovat viime kädessä asiakkaamme, tukijamme, yhteistyökumppanimme ja miljoonat lähimmäisemme eri puolilla maailmaa.

Emme muuta maailmaa yksin vaan yhdessä kumppaneiden kanssa. Mielestämme aito kumppanuus perustuu toisen arvostamiseen, huomioon ottamiseen ja tasavertaiseen vuoropuheluun. Kumppanuus ei ole teoriaa, vaan yhdessä tekemistä – joskus virheidenkin – ja molemminpuolista oppimista.

Helluntaiseurakuntien ja Fidan lähetysnäky

Lähetysnäyn 2017-2021 avaintemoja ovat: uusi sukupolvi, saavuttamattomat ihmisryhmät, tiimityö, verkostot ja suurkaupungit.

Tiivistettynä lähetysnäky jakautuu kolmeen alueeseen:

1. Istutamme seurakuntia saavuttamattomien ihmisryhmien pariin, painopisteinä kaupungit.
2. Moninkertaistamme lähetystyötä kumppanien kanssa, painopisteenä saavuttamattomat ihmisryhmät.
3. Uudistamme lähetystyötä saavuttamalla nuorta sukupolvea, painopisteenä nuoret ja lapset.

1.3 AKTIOIDEN TAVOITTEET JA TOTEUTUS

Aktioidet voivat painottaa eri tavoin. Kaikki aktioidet ovat lähetystyötä eli työn perimmäisenä tarkoituksena on evankeliumin leviäminen, tavoitteeseen voidaan kuitenkin päästä eri keinoin.

Voidaankin sanoa, että jokainen aktioidetiimi – tai jokaisen aktioidetiimin jokainen jäsen – on lenkki evankeliumin ketjussa. Joku tiimi on se viimeinen lenkki, joka johtaa henkilön uskonratkaisuun. Joku toinen tiimi vaikuttaa aiemmin ketjussa vaikkapa tukemalla lähettä, jotta tämän aikaa ja voimia vapautuu evankeliumintyöhön. Kaikkien tiimien tehtävä on yhtä tärkeä.

Jako evankeliumintyö-, palvelu-, rukous- ja opetuspainotteisiin aktioidiin korostaa nimenomaan aktioiden päätavoitetta. Kaikenlaisissa aktioidissa saa siis sopivan tilaisuuden tullen kertoa evankeliumin (ns. suljetuissa maissa huomioida erityisohjeet). Aktioidissa yhteinen rukous on myös tärkeä elementti ja kaikki aktioidellaiset tulisi tunnustaa palvelevasta asenteesta.

Evankeliumintyö

Evankeliumintyöpainotteisissa aktioidissa on monta eri tapaa kertoa evankeliumi ja monimuotoisuudelle tulee antaa tilaa. Aktioidissa evankeliumintyö tapahtuu hyvässä järjestyksessä tiiminjohtajan ohjeistamana vastaanottavalta lähetiltä/seurakunnalta saatujen rajojen sisäpuolella. Aktioidissa saa kertoa evankeliumin rohkeasti, mutta se tulee tehdä taitavasti.

Aktioidetiimi on myös osa lähetystyöntekijöiden ketjua – useimmiten työtä on tehty kohteessa jo ennen aktioidetiimin saapumista ja tiimin lähdettyä lähetit/paikalliset uskovat jatkavat työtä. Aktioidetiimin tehtävänä onkin tukea ja vahvistaa olemassa olevaa työtä. Hajotettava tyyli ja kapinamieliala eivät kuulu aktioidiin(kaan).

Palvelu

Palvelupainotteisissa aktioidissa palvelevaan vastaanottavaa lähettä, paikallista seurakuntaa ja/tai paikallisyhteisöä. Jos palvelun kohteena on paikallisyhteisö, pyrkimyksenä on herättää mielenkiintoa ja rakentaa heille yhteyksiä paikallisiin uskoviin. Heidän mukaan saamisensa on siksi tärkeää. Palveleminen ei kuitenkaan aktioidissa aina kohdistu niihin, jotka eivät vielä tunne Jeesusta. Aktioiden tavoitteena voi myös olla lähettä, kansallisten työntekijöiden sekä paikallisseurakunnan rohkaiseminen, tukeminen ja auttaminen.

Palvelutapoja on lukuisia ja lähetystyöntekijällä tarvitaan monen alan osaajia (esim. rakentaminen/remontointi, kodinhoito, lastenhoito, it-tehtävät, kielitaito). Palveluaktioidet ovat käytännönosaajille erin-

omainen mahdollisuus palvella taidoillaan, mutta palveluaktioon lähteminen ei edellytä ammattilaisuutta.

Aktio suunnitellaan kunkin tiimin taitojen mukaan siten, että palvelutehtävät ovat sekä järkeviä että hyödyllisiä. Tiiminjohtaja keskustelee hyvissä ajoin aktion suunnitteluvaiheessa vastaanottajan kanssa tarjolla olevista tehtävistä ja tiimin jäsenten taidoista. Tiiminjohtajan tulee rajata tehtävien määrä ja laatu siten, että tiimi selviytyy tehtävistään ja saa myös tarvitsemansa levon.

Rukous

Rukouspainotteiset aktiot voivat olla joissain maissa ainoa vaihtoehto. Rukousaktioilla on erityinen merkitys silloin, kun suunnitellaan työn avaamista uusilla alueilla ja etsitään avaimia, miten alueella tulisi toimia. Rukousta voidaan aktiossa toteuttaa monimuotoisesti. Hyväksi havaittuja keinoja ovat esimerkiksi rukouuskävelyt strategisesti tärkeillä paikoilla, evankeliointi ja rukous sairaiden puolesta sekä systemaattinen esirukous lähetin/paikkalisseurakunnan antamien aiheiden puolesta.

Rukous voi tapahtua myös majapaikassa tai paikallisen seurakunnan tiloissa. Rukouksen muoto on melko vapaa, kunhan tapamme eivät loukkaa paikallisia uskovia.

Sen sijaan rukoiltaessa kaupungilla on hyvä tietoisesti välttää huomiota herättäviä tapoja. Kannattaa rukoilla silmät auki sekä turvallisuussyistä että voidaksenne havainnoida ympäristöänne.

Samoin äänenkäyttöön kannattaa kiinnittää huomiota. Toisinaan on hyvä rukoilla mielessään ja yhdessä rukoillessakin on syytä käyttää korkeintaan normaalia puheääntä.

Jos aktiossa rukoillaan ihmisten puolesta, heille on hyvä kertoa perusasiat rukouksesta. Selvitä paikallisilta uskovilta kulttuuriin sopiva lähestymistapa ja vältä vieraan ihmisen koskemista rukoustilanteessa. Jos koet, että sinun tulisi esimerkiksi laskea kätesi ihmisen ylle, pyydä siihen ensin lupa häneltä.

Opetus

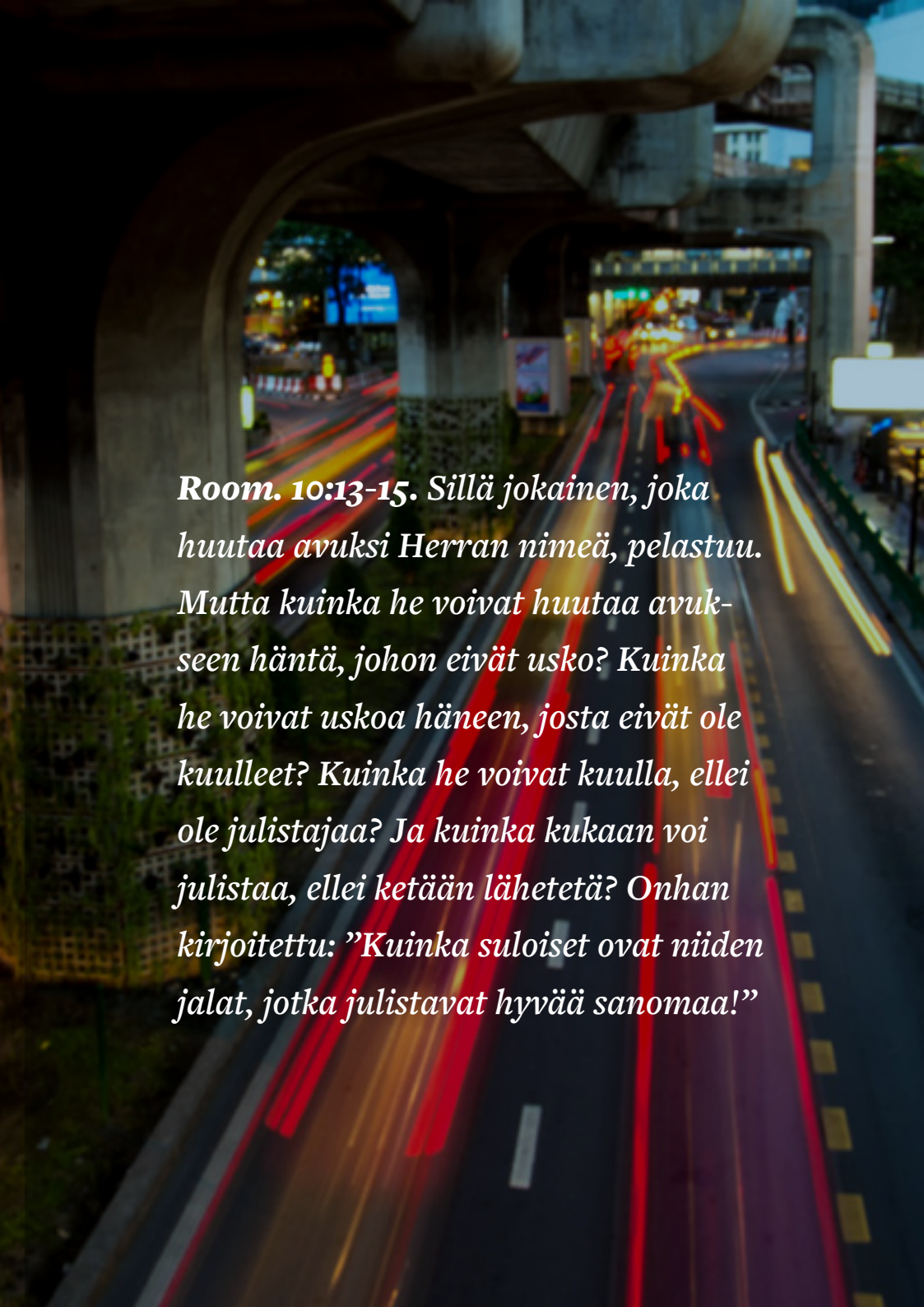
Aktiolaiset voivat opettaa muun muassa englantia tai vaikkapa opettaa paikallisen seurakunnan jäsenille eri työmuotoja, kuten esimerkiksi nukketeatterin käyttöä seurakunnan lapsityössä. Fidan työntekijöille tarkoitetuilla alueellisilla lähettipäivillä tarvitaan myös palvelutiimejä vastaamaan lasten ja nuorten opetuksista.



1.4 TIIMINJOHTAJAN TEHTÄVÄT

Tiiminjohtajalta edellytetään paikallisseurakunnan jäsenyyttä ja seurakunnan kirjallista suositusta. Tiiminjohtajalle suositellaan osallistumista Fidan järjestämään tiiminjohtajakoulutukseen. Hänen tehtäviinsä kuuluu:

- Aktiosta keskusteleminen kotiseurakunnan johdon kanssa
- Tiimin kokoaminen
- Suositusten ja sitoumusten kerääminen (ja asiakirjojen asianmukainen hävittäminen aktion jälkeen)
- Aktion hengellinen johtaminen
- Vastata tiimin hyvästä valmistautumisesta
- Tiimin yhteisten kokoontumisten järjestäminen
- Tiimiläisten ohjaaminen tarvittaviin koulutuksiin
- Aktiosuunnitelman tekeminen ennen aktiota
- Yhteydenpito Fidaan (aktiot@fida.info) sekä tiimin vastaanottajaan aktiokohteessa
- Tiimin johtaminen
- Aktiopalautteen kerääminen ja antaminen aktion jälkeen



Room. 10:13-15. Sillä jokainen, joka huutaa avuksi Herran nimeä, pelastuu. Mutta kuinka he voivat huutaa avukseen häntä, johon eivät usko? Kuinka he voivat uskoa häneen, josta eivät ole kuulleet? Kuinka he voivat kuulla, ellei ole julistajaa? Ja kuinka kukaan voi julistaa, ellei ketään lähetetä? Onhan kirjoitettu: ”Kuinka suloiset ovat niiden jalat, jotka julistavat hyvää sanomaa!”

1.5 EVANKELIOINNIN PERUSTEET

Joh. 3: 16-18, Tiit. 3:5, 7, 2 Piet. 3:9, Matt. 28:18-20, Matt. 22:35-40, Ilm. 7:9-10, Room. 12:1, Ef. 4:11-13, Mark. 16

Mitä, miksi ja miten?

Sanaa evankeliointi ei löydy tässä muodossa raamatusta. Kuitenkin verbi ”evangelidzo” – ”julistaa hyvää sanomaa” esiintyy yli 50 kertaa Uudessa testamentissa tarkoittaen evankeliointia. Jumala haluaa kaikkien ihmisten kuulevan evankeliumin (1 Tim. 2:1-5). Hän on antanut lähetyskäskyt ja kutsunut kaikki uskovat kertomaan evankeliumia.

Aktiotyön tärkeä periaate on, että työtä tehdään yhteistyökumppaneiden kanssa, ei itsenäisesti sooloillen. Kaikissa kulttuureissa, ihmisryhmissä ja tilanteissa ei toimi samanlainen evankelointitapa. On syytä etsiä juuri kyseisiin tilanteisiin sopivia tapoja kohdata ihminen. Se on kaiken evankelioimisen lähtökohta.

Aktiossa myös tehdään sitä, mikä toimii ja jätetään tekemättä se, mikä ei toimi. Ryhmän tulee etsiä avaimia voittoa ihmisiä juuri siinä tilanteessa. Avain on jokin Jumalan antama tapa voittaa sieluja, se voi olla esimerkiksi jollain lähetyskentällä lapsityö tai sählykerho jonkun seurakunnan poikatyössä.

Listatkaa ryhmässä kaikki mahdolliset evankelointitavat ja menetelmät kuten draama ja ystävyysevankelointi. Pohtikaa yhdessä, mitä tapoja käytätte omassa tiimissänne. Valmistautukaa ja harjoittelekaa toimintatapoja ennen matkalle lähtöä. Usein on myös hyvä varata mukaan jotain ”kättä pidempää” – esimerkiksi evankelioivia kirjasia, kortteja tai cd-levyjä – joiden avulla kontaktin ottaminen ja keskustelun avaaminen on helpompaa. Evankelointi voi myös olla pieniä palvelutekoja. Vältä yksipuolisuutta ja etsi myös keskustelutilanteisiin erilaisia tapoja kohdata ihmiset.

Kysy evankelioimismenetelmistä jo etukäteen läheltä/yhteistyöseurakunnalta. He hankkivat tarvittavat luvat, tämä kannattaa varmistaa riittävän aikaisin (lupien hakuprosessi voi viedä aikaa). Jos lupaa ei ole hankittu, vastuu tilanteissa on yhteistyöseurakunnalla. Kaikenlaista sooloilua tulee välttää tässäkin. Paikalliset

tuntevat kulttuurin ja toimivat sen mukaisesti, aktiitiimi noudattaa heidän antamia neuvoja, ohjeita ja sääntöjä.

Evankelointitilanteessakin saat olla oma persoonallinen itsesi, tiiminjohtajana sinulla ei tarvitse olla evankelistan kutsua. Älä myöskään pakota tiimiläisiä yhteen muottiin ja toimintatapaan. Tunnetta tiimistäsi evankelistat ja rohkaise heitä tässä tehtävässä.

Tavoitteena on kohdata jokainen ihminen yksilönä. Kerro yksinkertaisesti, mutta rohkeasti, mitä Jumala on tehnyt sinun elämässäsi ja millainen henkilökohtainen suhde sinulla on Jumalaan Jeesuksen kautta. Painota kohtaamisissa Jumalan hyvyyttä, älä uhkaile kadotuksella.

Vaikuta ihmisiin tehokkaasti

- Oman todistuksesi kautta – opettele kertomaan evankeliumin ydinasiat lyhyesti ja ymmärrettävästi
- Oman elämän kautta, olemme ”Kristuksen kirjeitä”
- Armolahjojen kautta, missä ikinä oletkin
- Rukoilemalla ihmisten puolesta, kun he antavat luvan. Näin annamme Jumalalle mahdollisuuden suoraan toimia ihmisten elämässä ihmeiden ja merkkien kautta.
- Motiivina tulee aina olla rakkaus
- Valmistautumalla etukäteen; uskoontulon ABC ja tärkeimmät Raamatun kohdat voi opetella ulkoa (jos mahdollista, tee tämä kohdemaan kielellä)

Ratkaisuun johtaminen ja seurakuntaan ohjaaminen

- Kysy rohkeasti kiinnostuneelta ihmiseltä, haluaako hän tulla uskoon. Tämä on tärkeä askel, jota kannattaa harjoitella ja rukoillen pyytää Jumalalta.
- Kun joku haluaa tulla uskoon, pyydä häntä ensin rukoukseen ja pyytämään syntejä anteeksi omin sanoin, ja sen jälkeen julista hänelle synnit anteeksi ja siunaa häntä.
- Seurakuntaan ohjaaminen on erityisen tärkeää. Siinäkin toimitaan paikallisen lähetin tai seurakunnan pastorin ohjeiden mukaan.

Room. 10:9. Jos sinä siis tunnustat suullasi Jeesuksen Herraksi ja uskot sydämässäsi, että Jumala on herättänyt hänet kuolleista, niin sinä pelastut. (Katso lisää Room. 3:23, Joh. 3:16)

Turvallisuus ja tahdikkuus

Paikallinen ilmapiiri evankelointiin nähden on otettava huomioon ja toimittava sen mukaisesti. Ns. suljetuissa maissa evankelioidessamme noudatamme erityisiä turvallisuusohjeita, joiden mukaan tiimiläiset koulutetaan ennen lähtöä. Tiimille kerrotaan esimerkiksi, miten kohdemaassa pukeudutaan ja käyttäytyään, miten ja milloin todistetaan ja kenelle, millainen on paikallisten uskovien tilanne tai minkälaiset toimintaohjeet on suunniteltu vaaratilanteisiin.

Vältä kaikenlaista provosoimista ja turhan huomion herättämistä, hyvät käytöstavat ovat paras käyntikortti. Kaikessa toiminnassa aktion aikana noudatetaan paikallisen yhteistyötahon toivomuksia ja määräyksiä, jotka tiiminjohtaja välittää tiimiläisilleen. Älä ole ta – kysy paikallisilta, jos et tiedä.

Kol. 4:5. Käyttäytykää viisaasti ulkopuolisia kohtaan ja ottakaa huomioon oikea hetki. 6. Olkoon puheenne aina suoloista, suolalla maustettua, ja tietäkää, kuinka teidän tulee itse kullekin vastata.



1.6 JOHTAJUUS

Siellä missä on ryhmä ihmisiä, löytyy ennemmin tai myöhemmin joukolle myös johtaja. Tehokas tiimityö edellyttää, että ryhmällä on nimetty johtaja. Aivan yhtä tärkeää on, että muu ryhmä tunnustaa johtajan auktoriteetin ja myöntyy sen alaisuuteen.

Jumalalla on tärkeä tehtävä kristillisen johtajuuden kautta: Hän haluaa evankeliumin leviävän. Hän myös haluaa, että uskovat rakentuvat ja löytävät omat lahjansa. Meillä jokaisella on armoitus ja Jumalan valtakunnassa on olemassa tarve – ja näiden tulisi kohdata. Kaiken tämän toteutumiseen tarvitaan johtajuutta.

Jeesus osoitti meille tien johtajuuteen olemalla palvelija. Johtaja, joka on valmis laittamaan itsensä likoon ryhmän puolesta, saa yleensä ryhmänsä kunnioituksen osakseen ja antaa toimintamallin muillekin ryhmän jäsenille. Hyvän johtajan on oltava valmis myös itse johdettavaksi muun muassa kotiseurakunnan, Fidan ja vastaanottavan seurakunnan taholta.

Ef. 4:1. Minä, joka olen vankina Herran vuoksi, kehotan siis teitä vaeltamaan saamanne kutsumuksen arvoisesti, 2. kaikessa nöyrinä, lempeinä ja pitkämielisinä, kärsien toisianne rakkaudessa. 3. Pyrkikää rauhan yhdyssiteen avulla säilyttämään Hengen ykseys. (Katso lisää: Room. 12:8, 1. Kor. 12:28)

RYHMÄNJOHTAJANA TOIMIMISEN PERIAATTEET

Johtajan ominaisuudet

Johtajuus on toimintaa, joka edistää ryhmän päämäärän saavuttamista. Johtajuuden opiskelu antaa keinoja ja työvälineitä, joiden avulla voidaan arvioida ja kehittää itsensä ja toisten johtamista. Hyväksi viulistiksi ei synnytä vaan tarvitaan lahjoja ja ankaraa harjoitusta – samoin on myös johtajuuden kanssa.

Johtajan menestyminen on koko ryhmän menestys. Ilman hyvää johtajuutta ryhmä ja sen tehtävä ajautuvat väistämättä suuriin riskiitöihin.

Johtaja

- Kantaa viime kädessä vastuun ryhmän toiminnasta
- Delegoi ja valtuuttaa eli uskaltaa jakaa vastuuta muille
- On auktoriteetti

- On rohkaisija
- Kunnioittaa ryhmänsä jäseniä
- Ymmärtää jokaisen ryhmän jäsenen erityisen arvon
- On halukas kehittämään ihmishuone- ja johtajuustaitojaan
- On valmis johdettavaksi

Johtamistyyli

Ei ole vain yhtä oikeaa johtamistyyliä. Johtamistyyliin vaikuttavat johtajan oman osaamisen lisäksi esimerkiksi johtamistilanne ja tiimin valmiudet. Johtaja myös peilaa käytöstään toisten odotuksiin – tietoisesti tai tiedostamattaan.

Oletko koskaan miettinyt, miten toimit johtajana? Johtamistyyliä on tyypitelty monin tavoin. Oletko esimerkiksi autoritaarinen, demokraattinen vai ”antaa mennä” -tyyppinen johtaja?

Demokraattisesti johdetussa ryhmässä yhteistyö toimii, kaikki jäsenet osallistuvat, ovat oma-aloitteisia ja innostuneita. Ryhmässä vallitsee luottamus ja kommunikointi on avointa ja ystävällistä. Jokaisen persoonalle ja taidoille annetaan arvoa ja luovuus pääsee kukoistamaan. Demokraattisesti johdettu ryhmä toimii tehokkaasti ja sen ilmapiiri on avoin, hyväksyvä ja kannustava.

Vaikka demokratia sanana viittaa kansanvaltaan, demokraattinen johtaja on silti aina johtaja. Hän tekee tiimityötä ja johtaa tiimiä merkittävässä päätöksissä. Demokraattinen johtaja myös

antaa tiimin osallistua huomattavassa määrin päätösten tekoon ja pyytää apua ja ehdotuksia tiimiltä. Hän ei myöskään pidä kokonaisuutta liian tiukasti itsellään, vaan uskoo tiimiläisille tärkeitä ja vastuullisia tehtäviä.

Hepr. 11:1 Usko on sen todellisuutta, mitä toivotaan, sen näkemistä, mitä ei nähdä.

Autoritaarinen johtaja on itsekeskeinen ja pitää vallan ja valvonnan itsellään. Myös viestintä on pääosin ylhäältä alas suunnattua. Autoritaarinen toiminta voi olla jopa hyökkäävää ja saa usein ryhmässä aikaan pelkoja, riitaisuutta ja etäisyyttä.

Tällainen johtaja hallitsee joukkonsa melkein täydellisesti ja tekee itse kaikki merkittävät päätökset. Hän antaa alaisilleen yksityiskohtaisia ohjeita ja seuraa työtä henkilökohtaisesti. Autoritaarinen johtaja luo sääntöjä ja haluaa toteuttaa ne tiimiläisten mielipiteistä välittämättä. Aktiossa voi kuitenkin tulla eteen tilanteita, joissa autoritaarisella johtamisella voidaan saadaan ryhmä toimimaan tehokkaasti.

Tällöin tosin ryhmäläisten luovuus jää todennäköisesti käyttämättä. Autoritaarinen johtaminen sopiikin aktiossa lähinnä poikkeustilanteisiin.

Antaa mennä-tyylillä johdettu ryhmä saattaa vaikuttaa aluksi ilmapiiriltään mukavalta, mutta johtamistyyli tuo mukanaan epävarmuutta, epäjärjestystä ja vastuuttomuutta. Kaikilla on vaikutusmahdollisuus ja toisaalta kukaan ei oikeastaan tiedä, missä mennään ja mitä tehdään. Asiat tapahtuvat omalla painollaan, jos tapahtuvat. Tällä tyyllillä johdettu ryhmä onkin melko tehoton. Vaarana on myös se, että johtajuuden ottaa käsiinsä joku muu kuin ryhmän sovittu vastuullinen johtaja. Kyse on siis heikosta johtajuudesta.

Johtamista jaetaan usein myös ihmis- ja asiakeskeiseen johtamistyyliin. Voitkin pohtia, onko sinulle luontevampaa keskittyä hoitamaan ensin asiat kuntoon vai suuntaatko huomiosi ihmisiin. Ajatteletko esimerkiksi, että tiimiläisten hyvinvointi on paljolti sen varassa, miten hyvin matkan käytännön asiat ovat hoidossa? Vai ovatko tiimiläiset sinulle ennemminkin yksilöinä niin tärkeitä, että kiinnität ensisijaisesti huomiosi heihin ja jätät käytännön järjestelyt toisarvoisina asioina vähemmälle huomiolle?

Useimmat johtajat ovat luontaisesti enemmän joko asia- tai ihmiskeskeisiä. Kumpikaan näistä tyyleistä ei ole väärä tai toista huonompi, vaan onnistunut johtaminen edellyttää molempien näkökulmien huomioimista. Siksi on hyödyllistä tunnistaa, kumpaa johtamistyyliä näistä luontaisesti edustat ja kiinnittää sitten erityisesti huomiota toiseen puoleen. Jos esimerkiksi olet hyvin ihmiskeskeinen toimissasi, sinun on hyvä kiinnittää erityistä huomiota siihen, että käytännön asiat tulevat organisoiduksi hyvin. Jos taas käytät aikaasi paljon järjestelyjen parissa, muista varata riittävästi

aikaa tiimiläisiisi tutustumiseen ja heidän yksilölliseen huomioimiseensa.

Tunnistitko itsesi näistä johtamistyyleistä? Tuliko mieleesi, että seuraavalla kerralla voisit kokeilla vähän toisenlaista otetta ryhmäsi johtamisessa? Hyvä, sillä muutos alkaa aina asioiden tunnistamisesta. Siten muutos voi alkaa näkyä myös toiminnassa.

Hyvä johtajuus

Hyvää johtamista voidaan luonnehtia monista eri näkökulmista. Aktiivien johtajan kohdalla keskeisiä asioita ovat esimerkiksi:

- **Empatia:** Johtajan tulee nähdä asiat toisen näkökannalta ja yrittää ymmärtää miltä toisesta tuntuu. Tämä auttaa näkemään kokonaisuuksia. On kuitenkin muistettava, että aktio ei ole sielunhoidon vaan toiminnan aikaa.
- **Päämäärän saavuttaminen:** Johtaja pystyy asettamaan päämääriä ja pyrkimään niihin, kunnes ne on saavutettu. Hän myös tietää, miten päämäärät saavutetaan.
- **Pätevyys:** Johtaja tekee työnsä hyvin ja hänellä on tarpeelliset taidot päämäärän saavuttamiseen. Hänellä on myös realistinen kuva itsestään ja hän tietää, missä tarvitsee toisten asiantuntemusta. Hyvä johtaja on ahkera ja asettuu muille esimerkiksi.
- **Tunne-elämän tasapainoisuus:** Johtajan tulee säilyt-

tää malttinsa ja olla järkevä, luottavainen, rauhallinen ja hyväntuulinen. Hän ei vihastu helposti, ei ole itsepäinen väärällä tavalla, eikä masennu helposti. Tiiminjohtajalla tulee olla myös mahdollisuus asioiden purkuun esimerkiksi varatiiminjohtajan tai lähetin kanssa.

- **Ryhmän jäsenyys:** Johtajalla tulee olla voimakas tunne siitä, että hän on osa ryhmästä. Hänen tulee olla tietoinen yhteisestä edusta – ryhmän tarpeet ovat tärkeämmät kuin omat tarpeet – ja iloita toisten kanssa työskentelystä. Johtaja ymmärtää ryhmänsä yksilöinä, heidän vahvuutensa ja hyödyllisyytensä.
- **Kyky jakaa johtajuutta:** Johtaja pystyy yhteistyöhön muiden johtajien kanssa. Hän näkee osa-alueet, jotka vaativat johtajuutta, ja toisaalta ihmiset, jotka voivat kasvaa johtajuudessa. Johtaja ”moninkertaistaa itsensä”.
- **Johdonmukaisuus ja luotettavuus:** Johtaja ilmoittaa selvällä tavalla, mihin päämäärään joukkoa vie, mitä odottaa ryhmältä ja auttaa jokaista työskentelemään suunnitelmien mukaan. Hän ei siis muuttele mieltään vähän väliä, eikä muuta suunnitelmia ilmoittamatta toisille, vaan pitää sanansa ja noudattaa samoja määräyksiä, mitkä koskevat muita.

Toisin sanoen hyvä aktionjohtaja:

- Keskustelee
- Mentoroi ja antaa aikaa
- Sitoutuu riittävän pitkäksi aikaa (myös tiimiläisten elämään)

- Rakentaa luottamusta
- Määrittelee roolit (rohkaisee ja valvoo)
- Luo tuottavan ilmapiirin
- Sallii ja mahdollistaa osallistumisen

Hengellinen johtajuus

Hengellinen johtajuus mielletään palvelevaksi johtajuudeksi Jeesuksen antaman mallin mukaan. Johtajan asema ei ole johtajuuden avain. On kysymys siitä, että omien lahjojensa ja kykyjensä välityksellä ottaa johtajan paikkansa palvelevalla asenteella. Vastuullasi on sekä ryhmän hengellinen että käytännön johtajuus. Yksin tekeminen käy raskaaksi, joten jaa vastuuta toisille. Älä kuitenkaan luovuta johtajan paikkaasi kenellekään, vaan kulje rohkeasti joukkosi edellä. Hengellinen johtajuus on näkemistä – aina on hetkiä, jolloin kaikki lepää tiiminjohtajan näyn ja uskon varassa. Hengellinen johtajuus vaatii nöyryyttä, mutta tuottaa hengellisen auktoriteetin. Aktiossa johtaja huolehtii myös hengellisyydestä.

Hengellinen johtaja on Jumalan varustama ja seurakunnassa tunnustettu auktoriteetti. Hengellinen johtajuus vaatii hengellistä kypsyyttä ja Hengen hedelmän näkymistä johtajan elämässä. Valmistaudu matkalle rukoillen. Rukous on kaiken hengellisen työn perusta ja menestymisen edellytys. Huolehdi siitä, että sinulla on kaikkien tehtäviesi keskellä aikaa viipyä Jumalan edessä hiljentyen ja rukoillen.

Johtaessasi tiimiä näytä suuntaa ja rohkaise. Ole avoin ja rehellinen sekä itsellesi että muille. Pyri tuntemaan itsesi, tunnista tun-

teesi ja motiivisi. Opettele myös tuntemaan tiimisi jäsenet ja luota heihin. On tärkeää muistaa, että olet esimerkki. Elä niin, että puheesi ja toimintasi ovat sopusoinnussa keskenään. Myös johtamasi ryhmä toimii esimerkkinä, missä ikinä palvelette ja olette esillä. Valmistele siis parhaalla mahdollisella tavalla tiimisi palvelemaan esimerkillisesti.

1. Kor. 11:1. Olkaa minun seuraajiani, niin kuin minä olen Kristuksen seuraaja. (Lue lisää: Ef. 5:21, Hepr, 11:7-12, 27)



1.7 TIIMIN KOKOAMINEN

Ryhmänjohtajan tehtävä on rukoillen muodostaa tiiminsä. Vaikka itse olisit vakuuttunut jonkun henkilön välttämättömyydestä tiimissäsi, ketään ei kannata väkisin suostutella mukaan. Paras tiimi syntyy henkilöistä, jotka ovat vapaaehtoisesti ja motivoituneesti mukana. Ryhmän jäsenten asenne on taidollisuutta tärkeämpää. Johtajana sinun tehtäväsi on tunnistaa ja tunnustaa tiimissä olevia lahjoja. Kannusta tiimin jäseniä käyttämään niitä yhteisen päämäärän hyväksi. Hyvä työkalu tiimin roolien ja lahjojen hahmottamiseen on esimerkiksi

Yleensä on helpompaa muodostaa tiimi oman seurakunnan sisältä, kuin aloittaa ympäri maata kerätyn tiimin yhteen hiominen. Valtakunnallinen tiimikin on toki mahdollinen, jos järjestetään riittävästi ryhmän tapaamisia ja yhteydenpidolla tuetaan tiimin valmistautumista.

Sopiva ryhmän koko on 4-12 henkilöä. Liian suuren ryhmän kanssa on vaikea liikkua ja toimia. Lisäksi ryhmän yhteyden muodostu-

minen onnistuu helpommin pienessä ryhmässä. Huomioi ryhmää kootessasi myös vastaanottavan tahon toiveet ryhmän koosta.

Kokoonnu tiimin kanssa säännöllisesti rukoilemaan ja suunnittelemaan matkaa. Tiiminjohtajana vastuullasi on myös tiimiläisten ohjaaminen aktiotyön koulutuksiin.

Fidan aktioiden jäseniltä edellytetään:

- Henkilökohtaista uskoa
- Sitoutumista kotiseurakunnan toimintaan
- Kotiseurakunnan suositusta
- Kohdemaan mukaista välttävää kielitaitoa (tai riittävä tulkkaus)
- Riittävää henkistä kypsyyttä ja tasapainoa sekä ruumiillista terveyttä
- Sopeutumiskykyä vieraaseen kulttuuriin ja ryhmään
- Toimimista ryhmänjohtajan alaisuudessa ja sitoutumista ryhmän tavoitteisiin
- Sitoutumista aktiotyön periaatteisiin:
- Toimimme paikallisten seurakuntien kautta ja niiden yhteydessä
- Aktiolaiset kustantavat itse kaikki kulunsa
- Osallistuminen koulutuspäiviin ja ryhmätapaamisiin, joissa valmentaudutaan aktioon

Ryhmään kannattaa myös apulaisjohtaja, jonka päätehtävänä on tukea varsinaista johtajaa. Apulaisjohtajan on tiedettävä samat

asiat kuin varsinaisen johtajan, sillä tilanteen vaatiessa hän toimii johtajan sijaisena. Ryhmän varsinainen johtaja keskustelee ja rukoilee päivittäin apulaisjohtajan kanssa.

Jokaisen ryhmäläisen tulee täyttää aktiosopimus (liite 3). Ryhmänjohtajana sinulla tulee olla tarpeelliset tiedot jokaisesta lähtijästä, lähiomaisen yhteystiedot ja seurakunnan suositus. Suositus tulee jokaisen pyytää henkilökohtaisesti kotiseurakunnastaan pastorilta tai vanhimmiston jäseneltä, joka tuntee lähtijän. Mikäli henkilöä ei suositella aktioon, luota suosittelijan arvioon!

Tiiminjohtaja voi harkintansa mukaan kieltäytyä ottamasta tiimiin sellaisenkin ihmisen, joka on saanut seurakunnasta suosituksen. Alle 18-vuotiailla tulee lisäksi olla huoltajan suostumus ja allekirjoitus.

Hanki paljon esirukoilijoita matkan onnistumiseksi ja motivoi tiimiläiset tekemään samoin. Yksi hyväksi havaittu tapa on tehdä rukouuskortti, joka sisältää matkan keskeisimmät rukousaiheet. Näitä kortteja on hyvä jakaa henkilökohtaisesti esirukoilijoille muistuttamaan heidän tärkeästä tehtävästään.

Kol. 4:2-3. Olkaa kestäviä rukouksessa ja siinä kiittäen valvokaa. Rukoilkaa samalla meidänkin puolestamme, että Jumala avaisi meille sanan oven puhuaaksemme Kristuksen salaisuutta.

(Lue lisää: 2. Kor. 3:5-6, Matt. 9:37, 1. Moos. 7:1-5)

1.8 KÄYTÄNNÖN JÄRJESTELYT

Kohdemaan selvittäminen – mihin tiimejä on kutsuttu, missä tarvetta

- Lista mahdollisista kohdemaista löytyy osoitteesta www.aktiot.fi
- Muita kohteita voit kysyä Fidasta, aktiot@fida.info
- Selvitä myös kotiseurakuntasi lähetystyön nykytilanne ja historia. Sitä kautta löytyy usein hyviä kontakteja.

Matkan ajankohdan ja keston määrittäminen

- Yhdessä kohdemaan lähetin ja seurakunnan kanssa
- Yhteydenpito kohdemaahan, huomioidaan heidän tarpeensa ja toiveensa – mennään auttamaan siinä, missä he tarvitsevat apua
- Tiedottaminen aktiosta (seurakunnan tilaisuudet, nettisivut, omat kanavat)
- Aikataulun suunnittelu siten, että työn ja levon tasapaino on huomioitu (riittävästi unta ja vapaapäiviä; suositus 1 vapaapäivä/vko)

Matkavalmistelut – matkustamistapa, yöpymispaikat, ruokailut jne.

- Kustannusten arviointi matkustustapoja vertaamalla ja kohdemaan lähetin kanssa keskustellen
- Matkajärjestelyjen tekeminen (esimerkiksi lento- tai laivalippujen varaukset)
- Matka kannattaa varata ajoissa, jotta on mahdollisuus saada koko tiimi samalle lennolle
- Eri matkatoimistoilla ja nettikaupoilla on erilaisia varausmaksukäytäntöjä, selvitä etukäteen matkan peruutusehdot ja tiedota niistä matkaan lähteviä
- Jokainen lähtijä kannattaa sitouttaa lähtemiseen keräämällä esimerkiksi varausmaksu etukäteen tiettyyn päivään mennessä

Asiakirjojen varmistaminen tiimille/tiimiltä

- Seurakunnan suositus (liite 2)
- Tiedot viisumikutsua varten (jos tarvitaan), hyödynnä matkatoimistojen ohjeistoja passi-, viisumi- ja rokotuskäytännöistä
- Viisumit, matkaliput, matkavakuutukset
- Skannaa passikopiot ja tallenna ne sekä muut tärkeät tiedot esim. pilvipalvelimeen
- Matka- ja päiväohjelman rakentaminen ja jakaminen
- Aktion sopimuslomake (liite 3) jokaiselta lähtijältä; aktioon lähtijän tulee sitoutua työskentelemään tiiminjohtajan alaisuudessa, ottamaan matkavakuutus ja an-

tamaan lähiomaisen yhteystiedot hätätilanteita varten

- Mahdolliset paperiset lomakkeet kannattaa jättää kotimaahan. Hätätilanteita varten ota lähiomaisten yhteystiedot mukaan

Aktiosuunnitelman (liite 1) täyttäminen

- Täytä aktiosuunnitelma osoitteessa www.aktiot.fi. Aktiosuunnitelma on osa Fidan turvallisuussuunnitelmaa, sen perusteella tiimiin saadaan yhteys, jos esimerkiksi kohdemaassa tapahtuu jotain

Tiimin varustaminen ennen matkaa

- Hyvä yhteydenpito tiimiläisiin, säännölliset kokoontumiset hyvissä ajoin ennen matkaa
- Yhteisten rukous- ja paastopäivien järjestäminen, rukousketjun rakentaminen
- Riittävä valmistautuminen ja harjoittelu kotimaassa (paikan päällä ei välttämättä ole aikaa harjoitteluun)
- Informaation jakaminen tiimiläisille, seurakuntaan ja esirukoilijoille – jokaisella tiimillä tulisi olla esirukoilijoita matkan ajan ja jo valmistautumisvaiheessa
- Osavastuualueiden jakaminen, esimerkiksi musiikki-, draama-, materiaali-, valokuvaus, some- ja rahastonhoitajavastuut
- Varainhankinnan organisoiminen matkakassan karruttamiseksi

- Kohdemaahan tutustuminen, tiimiläisten motivoiminen etsimään itsekin tietoa
- Sopiminen seurakunnan johtajien kanssa, missä tilaisuudessa seurakunta siunaa aktiollaiset matkaan

Muistilista:

- Pyydä osallistujaa toimittamaan vapaamuotoinen suositus aktioon osallistumisesta kotiseurakunnan johdolta
- Pyydä osallistujan allekirjoitus aktiosopimukseen: kerää osallistujien henkilötiedot ja yhteystiedot yhteydenpitoa varten, pyydä alaikäisen osallistujan huoltajalta lupa osallistua aktioon
- Täytä aktiosuunnitelma osoitteessa www.aktiot.fi
- Kerää aktion jälkeen palautetta, voit käyttää apuna liitteenä olevia lomakkeita. Voit lähettää myös palautetta osoitteeseen aktio@fida.info

Tiitus 3:13 Varusta lainoppinut Zenas sekä Apollos hyvin matkalle, niin ettei heiltä puutu mitään.



1.9 VALMISTAUTUMINEN VIERAAN KULTTUURIN KOHTAAMISEN

Matkustaminen ulkomaille edellyttää mukautumista eri tavalla järjestäytyneeseen maailmaan, jossa elämää ohjaavat uudenlaiset säännöt. Vähäpätöiseltä tuntuvat asiat kuten tervehdykset ja arkipäiväinen kanssakäyminen aiheuttavat helposti stressiä ja päänvaiva, koska totutut tavat ja käyttäytymissäännöt eivät päde vieraassa ympäristössä. Huomioi, että jokainen reagoi muutoksiin omalla tavallaan.

Tiiminjohtajana sinun on hyvä ymmärtää, että jonkun käyttäytyminen voikin olla heijastusta vieraan kulttuurin kohtaamisesta aiheutuvasta ahdistuksesta. Myös paluu kotimaahan vaatii kulttuurista sopeutumista, koska tulija on muuttunut itse. Tämän takia on hyvä käydä palautekeskustelu aina matkan jälkeen.

Vieraan kulttuurin kohtaaminen on aina haaste omalle identiteetille: itsestään selvät käyttäytymisen ja ajattelun mallit joutuvat koetteille, opitut ja vakaiksi kuvitellut arvot saattavat järkkyyä. Kun oma identiteetti alkaa selkiytyä, se toimii siltana erilaisten ihmisten ja kulttuurien ymmärtämiselle. Oman kulttuurin tunteminen on myös itsetuntemusta.

Toisenlaisen kulttuurijärjestelmän tulkitsemiseen ja ymmärtämiseen tarvitaan tiedon lisäksi myös taitoja sekä oikeanlaisia asenteita. Kulttuurinen herkkyyks on kykyä tiedostaa, kuinka sidottu ihminen on oman kulttuurinsa viitekehukseen. Siksi se on olennainen osa kansainvälistä kanssakäymistä. Kasvata kulttuurista lukutaitoasi hankkimalla tietoa etukäteen, elämällä vieraan kulttuurin keskellä, tarkkailemalla ja huomioimalla ympäristöäsi.

Kulttuuri voidaan määritellä sukupolvelta toiselle siirtyväksi tiedoksi, jota ihmiset käyttävät tulkitessaan käyttäytymistä, asioita ja tapahtumia. Kulttuuri koostuu näkyvästä ja näkymättömästä osasta. Kulttuurin päätehtävä on sopeutuminen eli adaptaatio. Lähetystyön näkökulmasta on hyvä muistaa Jeesuksen esimerkki. Hän ei tuhonnut juutalaista kulttuuria, vaan uudisti ja muutti sitä.

On hyvä perehtyä kohdemaan kulttuuriin etukäteen. Miten esimerkiksi tervehditään, minkälaiset ruokailutavat ovat tai onko sukupuolten väliseen kommunikointiin erityisiä käytäntöjä? Miten maassa uskotaan, ja onko uskonto yksityinen vai julkinen asia?

Ota selvää

- Mikä on maan valtauskonto? Ovatko paikalliset uskonnollisia? Käyvätkö he kirkossa? Onko heillä paljon uskonnollisia rituaaleja?
- Onko maassa perinteisiä uskontoja? Palvotaanko esiisiä? Uskotaanko hyviin ja pahoihin henkiin?
- Millaisia uskomuksia paikallisilla on? Löydätkö yhtäläisyyksiä paikallisten ja suomalaisten uskomusten välillä?
- Ole tarkka käsitteiden kanssa. Ennen kuin vastaat sinulle esitettyyn kysymykseen, kysy mitä tarkoittaa? (esim. rakkausavioliitto, kolminaisuus)

Kulttuurien välinen kommunikointi

Perustaitoja kulttuurienväliseen kommunikointiin ja hengellisen tehtävän suorittamiseen ovat:

1. Selviytymistaidot

- a. sopeutuminen muutokseen (muutoksen hallinta)
- b. oppiminen vaikeuksien kautta

2. Kuuntelemisen taidot

- a. ”vain kuunteleva sydän voi ymmärtää”

3. Tarkkailukyvyt

- a. käytä kaikkia aistejasi
- b. kyky huomata toisten tarpeet kasvaa

4. Ystävyyshaidot

- a. Rakenna ystävyyssuhteita jo kotimaassa
- b. ystävyysevankeliointi on tärkein työmuoto kentällä

5. Palvelemisen ja auttamisen taidot

- a. aktiivisessa erityisen tärkeää
- b. käytännöllisenä tukena lähetille, kansalliselle uskovalle ja yhteistyökumppanille

6. Osallistumisen ja osallistamisen taidot

- a. kysy kysymyksiä, hyväksy ehdotuksia
- b. ota muut huomioon

7. Varustamisen taidot

- a. anna toisten oppia se, mitä itse osaat
- b. rohkaise, mahdollista, anna toivoa

8. Hengellinen sodankäynti

- a. yksin, ryhmässä
- b. osallistu taisteluun itsesi, tiimisi, kohdemaasi puolesta Jumalan sota-asussa

Kulttuurin yhtäläisyyksiä ja eroavaisuuksia selittävät useat perusolollisuudet, joita tarkastellaan tässä suomalaisen kulttuurin näkökulmasta ja yleistäen.

Aikakäsitys

Kulttuuri syntyy ja kehittyy pitkälti aikakäsityksen mukaisesti. Kannattaa opetella paikallinen "aikakieli"

- lineaarinen aikakäsitys: "aika on rahaa", aikaa kulutetaan, suunta tulevaan, länsieurooppalainen tapa
- syklinen aikakäsitys: aika on sarja tapahtumia, aikaa tehdään, menneisyys tärkeämpää

Kysymyksiä: Miten paikalliset suhtautuvat aikaan? Tulevatko paikalliset ajoissa sovittuihin tapaamisiin? Kuinka itse suhtaudut aikaan? Onko sinun helppo pysyä aikataulussa? Miten suhtaudut odottamiseen?

Lähetit yleensä toivovat, että suomalaiset elävät suomalaisen aikakäsityksen mukaan, ei mukauduta

Tila

Ihmiset käyttävät fyysistä välimatkaa viestittämään sosiaalista välimatkaa.

Kysymyksiä: Millä tavalla paikalliset suhtautuvat tilaan? Minkälaisia tunteita paikallisten läheisyys herättää sinussa keskustelutilanteissa; oletko hämmentynyt, ahdistunut vai koetko olosi luontevaksi?

Yhteisöllisyys – yksilöllisyys

Yhteisöllinen kulttuuri (lähes 70 % maapallon asukkaista)

- Yksilöt saavat sosiaaliturvan ja arvostuksen perheiden, sukujen sekä muiden yhteisön jäsenyydestä
- Ryhmän sisäinen lojaalius on tiukka
- Toisten tarpeet huomioidaan tärkeämpänä kuin omat
- Vanhempia henkilöitä kunnioitetaan auktoriteetteina

Yksilöllinen kulttuuri

- Riippumattomuus on lähes itseisarvo
- Sosiaalinen asema pääasiassa omien saavutusten ja suoritusten kautta
- Tavoitellaan mukavuutta lisääviä asioita
- Ryhmäsidonnaisuus heikkoa

Molemmissa arvojärjestelmissä omat vaaransa; yhteisöllisyys voi olla tyrannimaista, individualismi voi olla yksinäi syyttä

Kysymyksiä: Ovatko paikallisia yhteisöllisiä vai yksilöllisiä? Miten se näkyy, kuinka sukulaisiin suhtaudutaan? Kuka pitää huolta vanhuksista? Kuinka paikalliset suhtautuvat sinuun, jos olet sinkku?

Valtaetäisyys: pieni – suuri

- suuren valtaetäisyyden maissa hierarkiaan sijoittumisen kriteereitä ovat ikä, perheen nimi, syntyperä, sukupuoli ja yhteisön suosio

- kysymyksiä: onko vallanpitäjien ja kansalaisten välillä syvä kuilu? onko maassa paljon byrokratiaa? liittyykö siihen korruptiota?

Kommunikointi: suora – epäsuora

- esimerkiksi Aasiassa ”ei” on kielletty sana, joka vie kasvot vastaajalta
- uskonto: yksityisasia – julkinen

Politiikka

- aktioissa vältetään politiikkaa puheenaiheena, ei oteta kantaa poliittisiin aiheisiin

Jokaisella kohteella on omat tabunsa; Keski-Euroopassa kannattaa olla varovainen maailmansotaan liittyvistä teemoista, Thaimaassa ei puhuta kuninkaasta jne.

Tärkeintä kulttuurien välisessä vuorovaikutuksessa on toisten arvojen tiedostaminen, kunnioittaminen ja huomioon ottaminen. Niitä ei tarvitse hyväksyä, mutta niitä tulisi kunnioittaa!

Kysymyksiä: miten yhteisö määrittelee oikean ja väärän? millaisia arvoja sinulla on? oletko törmännyt sellaisiin kulttuurisiin arvoihin, joita et voi ymmärtää tai hyväksyä?

15 ”HENGISSÄSELVIITYMISVINKKIÄ”

(Myron Loss 1983)

1. Aseta realistiset tavoitteet
2. Älä ota työsi kuvausta liian vakavasti
3. Päätä olla iloinen
4. Pidä yllä hyvä tunnetason terveys
5. Muista, että olet ihminen
6. Älä pelkää olla vähän kummallinen
7. Ole joustava
8. Älä ota itseäsi liian vakavasti
9. Vähennä stressiä niin paljon kuin mahdollista
10. Muuta kulttuurisi vähitellen
11. Anna anteeksi itsellesi ja toisille
12. Solmi läheisiä ystävyssuhteita paikallisten ihmisten kanssa
13. Ole kiitollinen
14. Ole rohkaisija
15. Ole rohkea – Jumala tietää tilanteesi

Kulttuuristressi

Kulttuuristressiä havaitessasi älä syyllistä itseäsi tai tiimiläistä vaan anna välineitä käsitellä tilannetta. Kaikki siirtymävaiheet ja suuret elämänmuutokset (sekä positiiviset että negatiiviset) vaativat sopeutumiskykyä. Jokainen reagoi muutokseen persoonallisella tavallaan. On kuitenkin löydetty niin paljon yhtäläisyyksiä, että sopeutumisen vaiheista voidaan puhua yleistäen.

Alkuinnostusta kutsutaan myös turistivaiheeksi tai honeymooniksi. Tämän jälkeen seuraa kriittisyys eli turhautumisen ja kriisin aika. Tästä toipuminen on hyväksynnän aikaa, minkä jälkeen sopeutuminen on mahdollista.

Kulttuuristressiä aiheuttavat Schubertin (1993) mukaan

- muutokset, juurettomuus ja toisista eroaminen
- kulttuurista johtuvat stressitekijät
- fyysiset stressitekijät ja riskit
- hengellinen sodankäynti
- ihmissuhdeongelmat
- hallinnolliset ja organisatoriset ongelmat
- tunnealueen haavat ja rasitteet
- väärin asetetut odotukset



2. MATKALLA

2.1 PELISÄÄNNÖT

Viimeistään matkan alussa on syytä sopia yhteisistä pelisäännöistä. Aktiopalautteen mukaan eniten vaikeuksia tiimeissä näyttää tulevan epäselvistä käytännöistä, huonosta tiedonkulusta ja johtajuuden puutteesta. Kun kaikki tietävät, mitä heiltä odotetaan ja heidät ohjataan noudattamaan yhteisiä käytäntöjä, yhteistointi tiimissä paranee. Asiat, jotka liittyvät esimerkiksi käyttäytymiseen, pukeutumiseen, evankeliointiin sekä turvallisuusohjeiden noudattamiseen vaativat selkeät ohjeet, joiden noudattamista tulee valvoa. On tärkeää, että jokainen tiimiläinen tiedostaa, mitä vaaroja ja uhkia ohjeiden laiminlyöntiin voi liittyä.

Aloita matkasi parhaassa mahdollisessa kunnossa (hyvin nukku-
neena!) ja pyri toimimaan niin, ettet vaaranna terveyttäsi ja toiminta-
takyäsi matkan aikana. Palattuasi anna siunausten jatkaa seurakunnassasi ja jaa kokemuksesi.

2.2 TIIMITYÖ

Tiimin toimivuuteen vaikuttavat useat eri asiat. Tiimin tavoitteen pitäminen esillä on erittäin tärkeää, että ihmiset tietävät, mitä varten tiimi on koottu ja mitä se haluaa saavuttaa. Kaikilla jäsenillä tulisi olla tavoite selkeänä mielessä.

Ei kuitenkaan riitä, että tiedämme tavoitteemme, vaan siihen on myös sitouduttava. Sitoutuminen olisi tuotava käytännön tasolle: olemmeko kaikki valmiita tekemään konkreettisia asioita – olipa kyseessä sitten puurokattilan peseminen tai todistuspuheenvuoron pitäminen – tiimin tavoitteen saavuttamiseksi. Vastuun jakautuminen kaikkien tiimiläisten kesken voi joskus olla ihmeen hankalaa. Toiset ovat erittäin innokkaita tekemään kaikkea mahdollista ja haukkaamaan vähän liian suuren palan yhteisestä kakusta. Toiset puolestaan mieluummin olisivat sivusta katselijoita. Tiiminjohtajan tulee alusta alkaen pitää huoli siitä, että vastuutehtävät jakautuvat tasaisesti. Tällöin kaikki saavat myös kokemuksen, että ”tämä on yhteinen juttu”.

Joskus ryhmässä saattaa syntyä kilpailumieltä. Johtaja tarvitsee-
kin viisautta tällaisten tilanteiden ratkaisemiseksi. Tilannetta auttaa avoin ja rehellinen ilmapiiri. Toisten kuunteleminen ja arvostuksen osoittaminen ovat myös tärkeitä asioita. Usein ryhmässä on henkilö tai henkilöitä, joiden toiminta hallitsee liiaksi koko ryhmää.

Toimivassa ryhmässä päätökset tehdään yhteisymmärryksessä, eikä siten, että joku jyrää mielipiteensä läpi. Kaikille tulisi antaa tilaa.

Oman toiminnan arvioiminen on tärkeä taito. Kun huomataan, missä on onnistuttu, voidaan jatkossakin pitää mielessä hyväksi havaitut toimintatavat. Myös virheistä voidaan oppia arvokkaita asioita. Siksi epäonnistumiset kannattaa käydä läpi ja kääntää ne voimavaraksi. Korjaavan palautteen antamisessa tulee muis-

taa, ettei mennä henkilökohtaisuuksiin, vaan kritisoidaan asioita ihmisten sijaan. On myös tärkeää erottaa ne asiat, jotka käydään läpi tiimiläisen kanssa kahden kesken niistä tilanteista, jotka edellyttävät koko tiimin yhteistä keskustelua.

Epäonnistumista ei kannata pelätä. Jos yritetään välttää kaikki mahdolliset ja mahdottomat epäonnistumiset, ei todennäköisesti myöskään onnistuta. Turha epäonnistumisen pelko luo vain paineita ja kireyttä ryhmään sekä estää luovien ajatusten syntymisen. Johtajana et voi miellyttää kaikkia. Vaikka kaikki eivät pidä päätöksistäsi, se ei ole merkki epäonnistumisesta. Armollisuus ja inhimillisyyden ymmärtäminen onkin hyvä alusta alkaen sisällyttää ryhmän asenteisiin. On myös tärkeää muistaa, että loppujen lopuksi kaikki riippuu yksin Jumalasta.

Taidollisinkaan ryhmä ei saa paljoa aikaiseksi, jos se ei anna Pyhän Hengen ohjata ja vaikuttaa.

Kun ryhmän asenteet ovat kunnossa ja turha veltoilu on poissa, yhteistyö sujuu todennäköisesti hyvin ja tulostakin syntyy. Turhat suorituspaineeet kannattaa jättää pois. Aktiossa ei tarvitse yrittää evankelioida koko kaupunkia – ei tarvitse tehdä ylipitkiä työpäiviä saadakseen kaiken mahdollisen tehtyä. Edetään pienin askelin ja uskotaan, että jokaisella ihmiskontaktilla, käytännön työllä ja rukouksella on merkitystä Jumalan suunnitelmassa.

1. Joh. 4:19 Me rakastamme, koska Jumala on ensin rakastanut meitä.



2.3 TIIMIYTYMISPROSESSI

Ryhmän muotoutuminen yhtenäiseksi ja yhteiseen tavoitteeseen pyrkiväksi tiimiksi vaatii aikaa. Mitä vähemmän ryhmän jäsenet tuntevat toisiaan, sitä enemmän on varattava aikaa tutustumiseen ja yhteyden muodostumiseen ennen aktion alkamista. Mitä paremmin ehditte tutustua jo ennen aktiota, sen paremmin ja kitkattomammin pystytte todennäköisesti toimimaan kohteessanne.

Alussa ryhmäläisten odotukset, käsitykset ja ajatukset saattavat erota hyvinkin paljon toisistaan. Ryhmäläisillä on myös erilaisia kokemuksia ryhmässä toimimisesta ja aktioista. Ryhmänjohtaja koetaan tässä vaiheessa auktoriteetiksi ja häneltä odotetaan vastauksia monenlaisiin kysymyksiin. Toiminta ryhmässä on aluksi usein jännittynyttä ja epävarmaa. Kannattaakin ensin keskittyä tutustumiseen yhteyden syntymiseksi.

Kun ryhmäläiset tulevat tutummiksi toisilleen, he ovat rohkeampia tuomaan omia näkemyksiään esille. Tällöin saattaa syntyä myös erimielisyyttä näkemysten poiketessa toisistaan. On tärkeää oppia puhumaan asioista ja sopia mahdolliset erimielisyydet, ettei-

vät ne tule esteeksi ryhmän toiminnalle. Erityisen tärkeää on alusta alkaen pyrkiä luomaan toimiva rukousyhteys ryhmän sisällä.

Kun ryhmä on muotoutunut, se voi alkaa toimia täysipainoisemmin ja aktiivisemmin. Yksilöt ovat löytäneet paikkansa ryhmässä ja hyväksyvässä ilmapiirissä jokainen uskaltaa olla oma persoonansa. Tässä vaiheessa ryhmällä on parempi valmius kantaa vastuunsa ja toimia yhteistyössä myös muiden kanssa.

Ryhmässä jokaisella on oma tehtävänsä. Kaikki tehtävät ovat yhtä tarpeellisia ja jokaisen vastuualue tuodaan ryhmässä kaikille tiedäväksi. Kannattaa alusta asti tehdä selväksi, että vaikka jokaisella on tietty vastuualue hoidettavanaan, jokaisella tulee olemaan monia muitakin tehtäviä matkan aikana. Palveleva ja toisia kunnioitava asenne auttaa tiimin jäseniä toimimaan yhteistyössä asetettun päämäärän saavuttamiseksi.

2.4 TIIMIN JOHTAMINEN

Tiiminjohtaja on selkeästi johtaja, vaikka jakaakin osavastuita toisille. Tiimin henkinen ja hengellinen hyvinvointi on tiiminjohtajan vastuulla. Hän johtaa tiimiä kohdemaassa mutta rakentaa ja johtaa päivittäistä ohjelmaa yhteistyössä kohdemaan yhteyshenkilön kanssa. Hän tiedottaa käytännön järjestelyistä, muutoksista ja palautteesta tiimiläisille. Tiiminjohtaja pitää mielessään tiimin työn tavoitteet ja päämäärät. Hän osaa ottaa vastaan myös moitteita,

mutta jakaa kiitoksen ja kunnian tiimiläisten kesken. Tiiminjohtaja antaa tiimille tukensa, on osallisena tiimin elämässä ja palvelee yhdessä tiimin kanssa.

Konfliktien kohtaaminen

Tiimissä syntyvien ihmissuhdeongelmien syynä on yleensä puutteellinen kommunikaatio, josta seuraa väärinymmärrys. Myös kyvyttömyys kohdata erilaisuutta tai henkilökemioiden yhteensopimattomuus aiheuttavat konfliktitilanteita. Väärä asenne ja mielenlaatu hajottavat nekin osaltaan tiimihenkeä.

Päiväohjelmaan sisällytetyt säännölliset yhteiset rukous- ja keskusteluhetket auttavat avaamaan lukkoja, joita ihmisten välille ryhmässä voi syntyä. Mahdollisten konfliktien hoitamisessa tiiminjohtajaa auttaa henkilökohtainen kontakti jokaiseen tiimiläiseen. Se myös mahdollistaa sopeutumisen ja ryhmäytymisen seurannan.

Tiiminjohtajan tulee olla aloitteellinen konfliktien purkamisessa ja uskaltaa ”nostaa kissa pöydälle”. Konfliktitilanteessakin ota motivoiminen ja rohkaiseminen johtamistavaksesi.

Tiimin yhteiset aamu- ja iltahartaushetket ovat tärkeitä. Niiden lisäksi on hyvä varata jokaiselle tiimiläiselle aikaa henkilökohtaiseen hiljentymiseen. Tunnista myös se, että ihmisillä on erilainen yksityisyyden tarve. Toiset konfliktit (ihmiset) tarvitsevat välitöntä keskustelua, toisiin auttaa hetki omaa rauhaa ja yksinäisyyttä.

Palautteen antaminen

Joskus tiiminjohtajana saatat joutua ottamaan esiin vaikeitakin asioita. On tärkeää uskaltaa tarttua ajoissa niihinkin asioihin, jotka mieluummin ohittaisi toivoen, että asiat ratkeaisivat itsestään. Palautteen antamisen tulee joka tilanteessa olla rakentavaa ja eteenpäin ohjaavaa. Turha syyttely kannattaa jättää sikseen.

Kun olet sitä mieltä, että ryhmäsi tai yksittäisen henkilön olisi hyvä tietyissä asioissa muuttaa toimintaansa tai vaikkapa korjata asennettaan, on ensiksi hyvä tuoda esiin jotakin positiivista, missä on onnistuttu. Tämän jälkeen ryhmä tai henkilö on valmiimpi ottamaan vastaan korjaavaa palautetta. Koskaan ei kuitenkaan kannata päättää tilannetta tähän, vaan vielä lopuksi on hyvä sanoa jotakin kannustavaa. Palautteenannossa voit käyttää muistisääntönä hampurilaista – ensin pohjalle pehmeää positiivista palautetta, väliin selkeästi esitetty korjaava palaute ja tilanteen lopuksi taas positiivista palautetta.

Kun annat palautetta, voit pitää mielessäsi seuraavia asioita

(lähde: MLL)

- Puhu minä -muodossa. Sano mieluummin: ”Minua loukasi hieman, kun sanoit äsken...” Ja vältä seuraavanlaisia kommentteja: ”Aina sinä haluat loukata sanomalla...”
- Anna palaute senhetkisestä käyttäytymisestä, älä muistele menneitä

- Anna palaute käyttäytymisestä, älä henkilöstä
- Kerro havaintosi, älä tulkitse
- Keskity kulloiseenkin tilanteeseen, älä yleistä
- Anna palaute heti tapahtuman jälkeen
- Anna palautetta käyttäytymisestä, jota voi muuttaa, älä luonteenpiirteistä
- Anna positiivista palautetta, kannusta ja rohkaise

Yhteistyö

Kuten koko lähetystyön, niin aktiotyönkin perusta on yhteistyö. Tiiminjohtajan on muistettava rakentaa toimiva yhteistyö kaikkien aktiotyön sidosryhmien kanssa. Oma ja tiimiläisten kotiseurakunnat sekä Fida International ja kohdemaan aktioyhteyshenkilö ovat kotimaassa olevat kumppanit, joiden kanssa rakennettu yhteistyö luo perustan aktiomatkan suunnittelulle ja toteutukselle. Kohdemaassa oleva paikallisseurakunta ja Fidan lähetti ovat läheisimmät yhteistyötahot, joiden kanssa aktiomatkan ohjelma ja sisältö rakennetaan.

Perillä on muistettava evankeliumin arvon mukainen käytös kohdatessa kohdemaan kansalaisia, esimerkiksi viranomaisia, seurakuntalaisia ja majapaikan henkilökuntaa. Myös tiimiläiset on ohjattava kunnioittamaan eri yhteistyötahoja ja rakentamaan hyviä suhteita ihmisiin, joita he kohtaavat.

A photograph of a paved road with double yellow lines curving through a dense forest of snow-covered evergreen trees. The sky is overcast and grey. The text "3. MATKAN JÄLKEEN" is overlaid in the center of the image.

3. MATKAN JÄLKEEN

3.1 PALAUTE

Matkan jälkeen on tärkeää antaa jokaiselle mahdollisuus palautteenantoon ja aktiokokemusten purkamiseen. Voit käydä jokaisen kanssa henkilökohtaisen keskustelun, kerätä palautetta ryhmissä suullisesti tai kirjallisesti tai käyttää palautelomaketta (liite 4). Voit myös kerätä palautetta kaikilla näillä tavoilla. Muista pyytää palautetta myös yhteistyötaholta (lähetti/vastaanottajaseurakunta).

Noin 15–30 minuutin mittaisessa palautekeskustelussa tai -kyseilyssä on hyvä kartoittaa tiimiläisen omaa kasvua, tiimityötä, aktion onnistumista asetettuihin tavoitteisiin nähden, tiiminjohtajan osuutta ja mahdollisen jatkokeskustelun tarvetta. Keskustelussa puretaan tunteet, ilot ja turhaumat sekä mahdolliset traumat. Tavoitteena on opetuslapseuttava, eteenpäin ohjaava luottamuksellinen tilanne. Keskustelulle kannattaa varata aikaa heti matkan viime hetkillä tai mahdollisimman pian kotimaahan paluun jälkeen. Jos tiimillä on ollut varajohtaja, jaa vastuuta hänelle ja ohjeista hänet käymään osa palautekeskusteluista.

Palautekeskustelussa tiimiläiselle tulee syntyä aito arvostuksen ja

kuunnelluksi tulemisen kokemus. Myös kehitysideoiden esiin nostaminen on tärkeää. Kuuntele ja rohkaise aktiolaista. Kartoita keskustelussa tiimiläisen kasvua, tiimityön onnistumisia ja epäonnistumisia sekä aktion onnistumista tavoitteisiin nähden. Kysy myös, miten johtajuus on koettu. Kestä kritiikkiä, älä tyrmää tiimiläisen ajatuksia. Anna myös itse palautetta, mutta muista lähestyä tiimiläistä samalta tasolta ja uskalla olla ihminen. Uskalla antaa myös rakentavaa negatiivista palautetta silloin, kun siihen on aihetta. Keskustelun lopuksi voit siunata palautteenantajan elämää ja palvelua aktion jälkeen.

Esimerkkikysymyksiä palautteen kartoittamista varten:

- Mitä opit itsestäsi, Jumalasta ja lähetystyöstä?
- Mitä hyvää, mitä huonoa ja mitä kehitettävää aktiossa oli?
- Palaute tiiminjohtajan toiminnasta (esim. Miten koet tiiminjohtamisen onnistuneen?)
- Jatkokeskustelun tarve (esim. Haluatko keskustella vielä jonkun toisen kanssa? Kenen?)

3.2 VIESTINTÄ

Yhdessä voimme kehittää aktiotyötä. Jos haluat vaikuttaa siihen, että tulevaisuudessa teemme yhä laadukkaampaa aktiotyötä, lähetä palautetta osoitteeseen aktiot@fida.info.

Muista ottaa valokuvia ja pyytää jotain tiimiläistä kirjoittamaan aktiokokemuksistaan esimerkiksi kotiseurakunnan julkaisuun. Myös

Fida ottaa vastaan juttuja ja kuvia, joita käytetään aktiotyön tiedotuksessa (liite 6). Artikkelit ja kuvat voit lähettää osoitteeseen aktiot@fida.info.

Kuvien julkaisusta ja mistä kirjoitetaan on hyvä keskustella paikallisen lähetin/ ryhmänjohtajan kanssa.

Muista matkan jälkeen hävittää tiimiläisiltä keräämäsi lomakkeet. Kaikki tiimiläisiltä keräämäsi lomakkeet ovat tietoturvan alaisia eli ne tulee hävittää asianmukaisesti.

3.3 KIITOKSET AKTIOKOHTEESEEN JA SEURAKUNNALLE

Kotimaahan paluun jälkeen on hyvä lähettää kiitokset aktiokohteeseen. Myös tiimiläisten palaute ja kokemukset on syytä koota ja lähettää yhteyshenkilönä toimineelle lähetille tai pastorille. Kirjaa myös kehittämiskohteet muistiin mahdollista tulevaa matkaa varten.

Seurakuntaa ja etenkin sen esirukoilijoita on syytä kiittää rukouksista. On tärkeää tuoda matkaterveiset ja kertoa, miten Jumalan valtakunnan työ eteni matkan aikana. Kohdemaan uskoon tulleet ja paikallinen seurakunta tarvitsevat edelleen jatkuvaa esirukousta, haasta seurakuntaa siihen tehtävään.

3.4 VARUSTAMINEN ELÄMÄÄN AKTION JÄLKEEN

Aktiolaisia on hyvä muistuttaa siitä, että elämä jatkuu aktionkin jälkeen, vaikkei ihan heti tuntuisikaan siltä. Aktio on ainutlaatuinen ja tärkeä kokemus, jonka pohjalta on tärkeä kasvaa eteenpäin, ei jäädä siihen. Jos matkalla on kohdattu henkilökohtaisia tai koko aktiota koskettavia vastoinkäymisiä, on tärkeää ohjata tiimiläisiä hyödyntämään kokemuksiaan voimavaraksi elämään. Muistuta heitä laittamaan opittua käytäntöön, kasvamaan kutsumuksensa ja ohjaamaan toisiakin eteenpäin.

Kuinka hyödynnät lähetysmatkaasi elämässäsi tästä eteenpäin?

(Short Term Mission Handbook, Dave Hicks)

Syvennä suhdetta Jeesuksen kanssa

Mikään ei ole tärkeämpää. Lähetysmatka ei tuo sinulle hengellisiä voittoja elämäsi ajaksi, tarvitset Jeesusta joka päivä. Huolehdi siitä, että sinulla on päivittäin aikaa lukea Raamattua ja ajatella sen sanomaa, kuunnella Jumalan ääntä, ylistää ja esirukoilla toisten puolesta. Tämä on oleellista hengellisen terveytesi kannalta.

Sitoudu lujasti johonkin uskovien ryhmään

Tämän lisäksi etsi ainakin yksi uskova, jonka kanssa voit rakentaa kestävästä ystävyysttä ja jolle voit olla vastuullinen elämäsi houkuttuksissa, monimutkaisuudessa ja vastoinkäymisissä.

Lähetysmatka = silta

Sinun lähetysmatkasi ei ole vain yksittäistapahtuma, joka on irti muusta elämästäsi. Anna sen rakentua menneisyydestäsi ja myötävaikuttaa tulevaisuuteesi. Jumala haluaa käyttää sinua valtakunnassaan - joko kotimaassa tai ulkomailla vieraan kulttuurin parissa.

Pidä näkysi ja myötätuntosi

Tee jotakin niiden ihmisten hyväksi, jotka kärsivät ympärilläsi. Sovella vieraan kulttuurin kohtaamisen taitoja, joita opit aktiomatkallesi, ulkomaalaisiin opiskelijoihin, vieraisiin ja pakolaisiin. Älä unohda, kuinka suurenmoista se oli, kun joku auttoi sinua ja osoitti ystävällisyyttä ollessasi itse vieraassa kulttuurissa.

Pidä yllä yhteyksiä niiden ihmisten kanssa, joita tapasit

Se ystävyys, joka syntyi ollessasi kentällä, voi kasvaa rukouksen ja kirjeenvaihdon kautta. Ja muista rukous- sekä taloudellinen tuki, jota tarvitsit omaa matkaasi varten. Nyt sinä voit tukea samoin jotakuta toista.

Tule itse ikkunaksi, jonka kautta toiset näkevät maailman

Koska sinä olet kokenut lähetystyötä käytännössä, voit auttaa kotiseurakuntaasi ymmärtämään maailman tarpeita. Voit myös kertoa niistä tarpeista, joita seurakuntasi tukemilla lähetysaarnajilla on. Ja voit myös auttaa tulevien aktiolaisten kouluttamisessa. Lähetyskokemuksesi voi ohjata sinua näyn täyttämään mielekkääseen elämään.



An aerial photograph of Oslo, Norway, at dusk. The city's skyline is illuminated with warm lights, featuring several prominent skyscrapers. A large river, the Akerselva, flows through the city, with a multi-arched bridge crossing it. The sky is a mix of deep blue and orange, with scattered clouds. The text 'AKTIOITA VUODESTA 1977' is overlaid in the center in a bold, white, sans-serif font.

**AKTIOITA
VUODESTA
1977**

7. AKTIOTYÖ KASVATTAU UUTTA LÄHETYSSUKUPOLVEA

(kirjoitus on julkaistu Jumalan hyvät tuulet-kirjassa)

Suomen helluntaiseurakunnista lähtee vuosittain yli 400 eriikäistä ihmistä ulkomaille 1–4 viikon pituisille evankelioimismatkoille, aktioihin. Laajaksi kasvanut työmuoto kohtasi alkuaikoina ennakkoluuloja sekä kotimaan että lähetyskenttien seurakunnissa. Yksi aktiotyön käynnistäjistä, Klaus Korhonen, lähetti 1970-luvun alussa Ristin Voitto -lehteen ilmoituksen, jossa haettiin aktioon lähti- jöitä. Ilmoitus palautettiin Korhoselle julkaisematta.

Joitakin vuosia myöhemmin Korhonen muutti perheineen Itävaltaan. Hän oli aikaisemmin tutustunut Keski-Pohjanmaan musiikkiopiston rehtorina työskentelevään Arto Hämäläiseen, jonka kanssa alkoi valmistella suomalaisen aktioryhmän vastaanottamista työalueelleen Mürzzuschlagiin.

Olimme pioneerilähetytyössä paikkakunnalla, jossa ei ollut yhtään uskovia. Evankelioimiskampanjan järjestämiseen tarvittiin tukea, Korhonen muistelee ensimmäisen aktion syntyvaiheita.

Suomesta lähti Itävaltaan ryhmä, joka osallistui 5.–24.7.1977 järjestettyyn evankelioimistapahtumaan. Kaupungin pormestari huomioi harvinaiset vieraat kutsumalla koko ryhmän kaupungintalolle, jonka edessä ryhmä kävi lähes päivittäin laulamassa. Musiikin tasoon satsattiin – oltiinhan klassisen musiikin kehdoissa. Nykyisin Itävallassa lähetytyössä toimiva Kaija Kiiski palveli ak-

tiossa muun muassa viulunsoittotaidollaan.

Aktio oli erittäin hyvin valmisteltu. Korhoset olivat suunnitelleet selkeän ohjelman ja hankkineet tarvittavat luvat. Klaus opetti saksankielisen tervehdyksen aktiolaisille, jotka eivät olleet opiskelleet kieltä. Grüp Gott kääntyi Frühstücksanaksi, ja itävaltalaiset ottivat mielellään kutsuja vastaan luullessaan, että tarjolla on aamiaista!

Samana kesänä Veikko Manninen vei aktioryhmän Kreikkaan, jonne matkustettiin viidellä henkilöautolla läpi itäblokin maiden. Myöhemmin tiimejä on lähtenyt moniin Euroopan maihin, muun muassa Belgiaan, Espanjaan, Puolaan, Ranskaan ja Tšekkeihin. 1980-luvun lopulla Euroopan aktioihin osallistujia oli vuosittain lähes 200. Työn laajentuessa SuVUL:iin palkattiin ensimmäiseksi aktiosihteeriksi vuonna 1991 Jukka Mononen.

Aktiotyö kasvoi voimakkaasti, mutta sitä kohtaan oli edelleen epäluuloja. Työni oli paljolti asennemuokkausta seurakunnissa. Pysin nostamaan aktiotyön profiilia myös kirjoittamalla juttuja Ristin Voittoon ja toimittamalla Aktioutiskirjettä.

Kansainvälisesti aktiotyön juuret löytyvät YWAMjärjestöstä. Lähetysnuoret (nykyisin Missionuoret) aloittivat aktiotyön Suomessa 1960-luvun lopulla. Yhteiskristillisessä toiminnassa oli mukana useita helluntainuoria, jotka alkoivat kehitellä helluntaiseurakuntien tekemää kotimaan aktiotyötä.

Vapaa Sisälähetys ja SuVUL hyväksyivät aktiotoiminnan viralliseksi toimintamuodoksi, mikä auttoi ratkaisevalla tavalla ankkuroimaan työn paikallisseurakuntiin. Alkuaikojen ennakkoluuloinen suhtautuminen on ajan myötä muuttunut niin, että aktiotyö on monissa seurakunnissa yhteinen asia: toiset lähtevät ja toiset lähettävät.

Kuorma-autoilla aasiaan

Vuonna 1985 käynnistyi merkittävä aktiotoiminta, kun Papua-UudessaGuineassa perheineen lähetystyössä ollut Kari Harri lähti toteuttamaan näkyään Intian työstä. Suomessa näystä syttyi Tampereen helluntaiseurakunta, joka toimi Intiaan suuntautuvien aktioiden kontaktiseurakuntana. Alkuaikojen puuhamiehinä olivat erityisesti Veikko Manninen ja Pekka Ylenius. Ruotsinsuomalaiset seurakunnat antoivat työhön vahvan panostuksen. Muun muassa Mauri Koivula Tukholman suomalaisesta seurakunnasta käytti paljon aikaansa aktioautojen rakentamiseen: kuorma-autojen pohjille tehtiin asuntoautoja, joissa oli 6–8 vuodepaikkaa sekä pieni keittiötila. Autojen kanssa aktiotoimintaa pyöritettiin 10 vuotta, minkä jälkeen aktiolaiset siirtyivät asumaan vuokra-asuntoihin. Ruotsinsuomalaisten lisäksi Aasiaaktioon lähti tiimiläisiä myös Australian ja Kanadan suomalaisista helluntaiseurakunnista.

Intiaan lähtijät koulutettiin Tampereen helluntaiseurakunnan leirikeskuksessa, Kausjärvellä. Kaksiviikkoisen orientoitumisjakson jälkeen alkoi Eurooppaa ja Aasiaa halkova automatka kohti Intiaa. Kahdeksan kuukautta kestävästä aktiosta vietettiin matkalla kak-

si kuukautta, ja ajokilometrejä kertyi noin 10 000. Tiimien saavutusta Intiaan heillä oli lyhyt orientaatiojakso paikalliseen kulttuuriin ja olosuhteisiin. Aktiotyö keskittyi Pohjois-Intiaan, ja pääasiallisena työmuotona oli ystävyysevankeliointi. Työtä pyrittiin tekemään paikallisen seurakunnan kanssa, mikäli alueelta sellainen löytyi.

Aasia-aktioon useamman kerran osallistunut Annami Hänninen kirjoitti kuulumisia Intian Banswarasta 21.2.1989 päivätyssä kirjeessään: ”Olemme tulleet tänne kylälle näyttämään filmiä Jeesuksen elämästä. Filmimme on kolmen tunnin pituinen. Se myös vonkuu ja katkeilee välillä, mutta intialaiset katselevat sitä hievahtamatta. Yhdellä kylällä ihmiset raivostuivat, kun projektori meni rikki ja filmi jäi näyttämättä. Pari iltaa myöhemmin tuli filmiä katsomaan yli tuhat henkeä.” Erääseen filmikokoukseen meni hindupappi, mikä huolestutti aktiolaisia. Käytyään muutamissa tilaisuuksissa mies tuli itkien sanomaan, että haluaa pelastua.

Vuosien varrella Intiassa on ollut toistasataa aktiolaista, joista useat ovat ohjautuneet kokoaikaiseen lähetystyöhön tai jääneet hengelliseen työhön kotimaahan. Iso Kirja -opistossa opettajana toimiva Aija Paakkunainen osallistui Aasia-aktioon 1990–1991.

Intian aika opetti minulle erilaisuuden sietämistä ja hengellistä sodankäyntiä. Äärettömän tärkeänä näen sen, että opin tiedostamaan hengellisiä lahjojani ja kiinnostuin selvittämään, mikä on oma armoitukseni. Aktio on vaikuttanut siihen, minkälainen olen persoonana ja hengellisen työn tekijänä.

Evankeliumi paketissa

Vuonna 1990 Petteri Arasalo vei vuonna 1990 aktioryhmän Kyp-rokselle muslimityöhön. Kolme iranilaista miestä teki uskonratkaisun. Puoli vuotta myöhemmin olimme yhteydessä paikalliseen seurakuntaan ja kuulimme, että yksi heistä oli palannut kotimaahansa ja kaksi oli mukana paikallisseurakunnan työssä.

Fidassa aktiosihteerinä vuosina 1994–1998 toiminut Niilo Närhi pyysi Petteri Arasaloa kehittämään aktiotyötä muslimien parissa. Petteri vei useita ryhmiä Marokkoon. 1990-luvun alussa Etelä-Espanjassa työskentelevä Pertti Salmén kutsui aktioryhmän Operation Transit -työhön, jossa Pohjois-Afrikan ja Euroopan välillä kulkeville muslimeille jaetaan hengellistä materiaalia satamassa ja huoltoasemilla.

Operation Transit -työssä on ollut vuosittain kaksi ryhmää ja 40–60 aktiolaista. Aktioon lähtijöitä olisi ollut enemmän kuin Etelä-Espanjaan voitiin vastaanottaa. 2000-luvun alussa alettiinkin suunnitella Turkkiin suuntautuvia muslimiaktioita, joissa oli vuonna 2006 jo lähes 100 aktiolaista. He loivat kontakteja paikallisiin muun muassa kaupanteon kautta ja antoivat sitten lahjaksi gospel-paketin, joka sisältää Jeesus-dvd:n, Uuden testamentin ja erään turkkilaisen uskoontulosta kertovan kirjasen.

Vastaanottajat vaikuttivat aidosti kiinnostuneilta. Jotkut pyysivät paketteja myös ystävilleen ja työtovereilleen. Eräs mies otti pa-

ketin vastaan kiitollisena sanoen, että hän on etsinyt Uutta testamenttia pitkään. Hän ihmetteli, kun sai sen ilmaiseksi ja puhutteli paketin antanutta tiiminjohtajaa Jumalan lähettämäksi mieheksi, yksi aktiolaisista kertoo. Matkan jälkeen tiiminjohtajana toiminut Ilpo Jokimäki sai Turkista tekstiviestin: ”Miten voin tulla kristityksi?”

Yksittäisiä aktiomatkoja muslimien pariin on tehty muun muassa Egyptiin, Libanoniin ja Tunisiaan.

Maahanmuuttajaväestön lisääntyminen synnytti tarpeen aloittaa muslimiaktiotyö Euroopassakin, ja kesällä 2007 Seinäjoen helluntiseurakunnasta lähti aktioryhmä Saksaan turkkilaisen seurakunnan työyhteyteen.

Rakkautta Venäjän lapsille

Neuvostoliiton hajottua aukesivat ovet Venäjälle. Vuonna 1992 Terijoen kaupungin lähellä olevan Raivolan kunnan johtaja ehdotti pastori Jouko Varikselle vierailuja alueensa lasten- ja nuorten leireillä. Entisillä pioneerileireillä oli opetettu muun muassa ateismin ideologiaa. Kunnanjohtaja antoi Varikselle haasteen.

Menkää näille leireille ja kertokaa siitä mitä teillä on, koska muuten kansallamme ei ole tulevaisuutta! Kaksiviikkoisilla leireillä aktiolaiset osallistuvat leirin ohjelmaan muun muassa pelaten, leikkien ja laulaen lasten kanssa. Oppitunneilla lapsille ja nuorille annetaan hammas-, päihde ja parisuhdevalistusta. Lasten sydämiin kylvetään evankeliumia sanojen ja sylin välityksellä. Love for Kids työn

iskulause kuuluukin osuvasti: ”Maailman parasta siementä maailman parhaaseen maaperään – rakkaudella”.

Love for Kids aktiolaisille ovat olleet avoinna lähes kaikki 3 000 lastenleiriä, joilla on yhteensä noin 4,5 miljoonaa lasta. Vuosittain tästä valtavasta joukosta on tavoitettu vain noin 20 000. Aktio- tiimejä on Suomen lisäksi tullut ympäri maailmaa: Australiasta, Iso-Britanniasta, Irlannista, Ruotsista, Virossa ja Yhdysvalloista.

Erityisen aktiivisesti Love for Kids -työhön ovat osallistuneet Tampereen ja Jyväskylän sekä Päijät- Hämeen ja Itä-Suomen helluntaiseurakunnat. Aktiolaisia on ollut vauvoista vaareihin. Leirien johtajiin ja työntekijöihin Love for Kids -työ on tehnyt vaikutuksen. Minkä takia te tulette tänne kauas työskentelemään, vaikka mak- satte täällä olosta? eräs leirin johtaja Komissa ihmetteli.

Venäjällä ei useinkaan haluta tehdä yhteistyötä uskovien kanssa, koska heitä pidetään lahkolaisina. On Jumalan suuri ihme, että aktiolaiset on toivotettu tervetulleiksi. Rajan tuntumasta Love for Kids - aktiotyö on levittäytynyt eri puolille entistä Neuvostoliittoa tavoittaen myös kaukaisia Suomen sukulaiskansoja: komilaisia, mareja ja udmurtialaisia. Kaukaisimmat kohteet ovat Itä-Aasiassa Vladivostok ja Sahalin, jonne Australian tiimit lentävät.

Aktiotyö on vaikuttavaa

Kolmekymmenvuotisen historiansa aikana aktiotoiminta on antanut merkittävää tukea lähettien ja kohdemaan seurakuntien

tekemään evankelioimistyöhön. Aktiolaiset ovat saaneet välittää evankeliumin tuhansille eri uskontokuntien edustajille, ja sadat ovat vastaanottaneet Jeesuksen Vapahtajanaan. Monien kohde- maiden pieniä seurakuntia on saatu innostaa evankelioimistyöhön. Lähetystyöntekijöille aktioryhmät ovat olleet työavun lisäksi myös tervetullut rohkaisu ja tuulahdus kotimaasta.

Aktiolaisilla oli suuri merkitys työlle, toteaa Klaus Korhonen ensimmäisestä Itävaltaan matkustaneesta aktioryhmästä. – He rukoilivat paljon ja levittivät hengellistä materiaalia. He kutsuivat ihmisiä hengellisiin tilaisuuksiin ja osallistuivat niiden toteuttamiseen. Kampanjan aikana kohdattiin myös uskovia, jotka eivät olleet löytäneet seurakuntayhteyttä. Aktiotyön kautta katolisessa ympäristössä rohkaistuttiin evankelioimaan: menttiin esimerkiksi oluttupiin laulamaan.

Aktiotyö on merkityksellinen lähtijöillekin. Se antaa mahdollisuuden testata ja selkiyttää omaa kutsumustaan. Tutkimusten mukaan lyhytaikaisiin lähetystehtäviin osallistuneet ovat aiempaa sitoutuneempia rukoilemaan lähetystyön puolesta sekä antamaan siihen varojaan. Monet aktioissa olleet ovat myöhemmin ohjautuneet lähetyskentälle tai hengellisiin vastuutehtäviin kotimaassa.

Markku Ovaska lähti ensimmäiselle aktiomatkalleen vuonna 1987 Itävaltaan ja osallistui sen jälkeen aktioihin eri puolilla Eurooppaa.

Jo ensimmäisellä matkalla Jumala puhui vahvasti kokoaikaisesta lähetystyöstä Euroopassa. Sain näyn rististä Euroopan taivaalla,

ja se on kantanut tähän päivään asti, Saksassa perheineen lähestytyössä oleva Ovaska kertoo. Aktioita vastaanottaneet seurakunnat ovat rohkaistuneet evankelioimistyöhön, ja työn seurauksena on perustettu seurakuntia.

Vein vuonna 1991 Saksaan Mülheimin seurakunnan alueelle aktioryhmän. Läheisessä pikkukaupungissa Bad Krozingenissa järjestettiin evankelioimistapahtuma, jonka aikana noin 30 ihmistä tuli uskoon. Työ pääsi hyvään alkuun, ja paikkakunnalle syntyi seurakunta. Nykyään Bad Krozingenissa on noin 60 hengen seurakunta, Markku Ovaska kertoo yhdestä aktiotyön hedelmästä. Israeliin lähti ensimmäinen aktioryhmä kesäkuussa 1988. Aktioita on suunnattu Israelin lisäksi Saksaan, Unkariin ja Venäjälle.

Olemme kylväneet Jumalan Sanaa runsaasti juutalaisten sydämiin. Joitakin olemme saaneet johdattaa Messiaan tuntemiseen ja seurakunnan yhteyteen, juutalaisaktioiden koordinaattori kertoo.

Askeleet lähetystyöhön

Suomen helluntaiseurakuntien mittavan aktiotyön kulmakiviä ovat seurakuntaperusteisuus sekä aktiotyön hyvä organisointi. Fidan nuorisotoimintojen koordinaattori ja aktiotyövaliokunta vastaavat aktiotyön suunnittelusta, koulutuksesta, tiedotuksesta ja tilastoinnista. Eräs konkreettinen esimerkki aktiotyövaliokunnan merkityksestä työn kehittämisessä on Tiiminjohtajan käsikirja sekä tiiminjohtajakoulutus, joka järjestettiin ensimmäisen kerran vuonna 2006 Turkissa.

Aktioihin lähtijöitä oli enemmän kuin ryhmiin mahtui. Kentiltäkin tuli pyyntöjä niin paljon, että emme voineet siihen tarpeeseen vastata. Pullonkaulana oli tiiminjohtajien vähäisyys. Tiiminjohtajakoulutuksen avulla pystyimme lisäämään aktioryhmien määrää ja vaikuttamaan työn laatuun. Muuttuneessa maailmantilanteessa on tärkeä varustaa tiiminjohtajat riittävin turvaohjeistuksin, nuorisotoimintojen koordinaattorina vuosina 2000–2005 työskennellyt Maikki Kuittinen toteaa.

Aktioryhmät ovat seurakunnallisia, maakunnallisia tai valtakunnallisia. Evankelioimismatkalle voivat lähteä täysiikäiset seurakuntalaiset, joita kotiseurakunta suosittelee hengelliseen työhön. Aktiotyössä voi löytää itselle sopivan tavan evankeloida, sillä aktioiden luonteet vaihtelevat materiaalinjakoaktioista urheiluaktioihin ja lasten pariin suuntautuvista aktioista suomalaisturistien parissa tehtävään työhön. Thaimaan Pattayalla toimivan Kotikirkon työyhteyteen lähti vuonna 2006 pieni aktioryhmä. EteläEspanjan turistityön tueksi on lähdössä keväällä 2008 lähes 40 aktiolaista.

Aktioiden lisäksi nuorilla on mahdollisuus lähteä lähetystyöharjoitteluun 3–12 kuukaudeksi. Fidan Askeleet lähetystyöhön -ohjelma tukee seurakuntien lähetysvalmennusta levittämällä lähetysnäkyä nuorille ja kouluttamalla heitä lähetystehtäviin. Osa harjoittelijoista käy Team Action linjan, minkä Fida toteuttaa yhteistyössä Iso Kirja -opiston kanssa: syyslukukaudella suoritetaan perus- tai jatkokurssiopintoja ja sen jälkeen harjoittelujakso. Vuonna 1998 aloitettua koulutusta kehitti aktiosihteerinä vuosina 1998–2000

toiminut Matti Kankaanniemi niin, että se palveli sekä kotimaata että lähetyskenttiä. Ammattiin opiskelevilla nuorilla on mahdollisuus suorittaa kansainvälinen harjoittelujakso Fidan kautta, jolloin kyseessä on myös lähetystyöharjoittelu. Asian aktiivisuuden seurauksena käynnistyi vuonna 1996 Timoteus/foibeohjelma, joka on lähetystyöharjoittelua suomalaisen lähetin työyhteisössä. Kaikki lyhytaikaisiin lähetystehtäviin lähtijät ohjataan kaksiviikkoiselle TAE-kurssille, joka järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Kurssi valmentaa lähtijöitä kohtaamaan kulttuurisia haasteita ja noudattamaan harjoittelun periaatteita sekä varustaa heitä hengellisesti lyhytaikaisiin lähetystehtäviin.

Lähetystyöharjoittelujakson suorittaa vuosittain noin 60 eri-ikäistä Jeesukseen uskovaa. Useimmille kokemus avaa uusia näkökulmia elämään.

Team Action aikana luottamukseni Jumalaan ja Hänen huolenpitoonsa sekä johdatukseensa vahvistui. Rukouselämä syventyi. Myös kutsumukseni vahvistui. Lähetystyö ja lähetystyön puolesta rukoileminen tulivat läheisemmäksi. Koen myös, että pääsin eteenpäin ihmisenä kasvamisen tiellä. Löysin oman arvoni ihmisenä ja Jumalan lapsena aivan uudella tavalla, Etelä-Espanjan muslimityön tiimissä harjoittelujakson suorittanut Milla Hankkio kertoo.

Lyhytaikainen lähetystyö on tehokas keino välittää evankeliumia niille, jotka eivät ole sitä vielä kuulleet tai vastaanottaneet. Se on myös valmistautumista tulevaisuuteen: aktioissa ja lähetystyöharjoittelussa kasvaa tulevia lähtijöitä ja lähettäjiä.

Aktiivtyötä ovat kehittäneet ja toteuttaneet kymmenet ihmiset, joiden nimeä ei tässä lyhyessä katsauksessa ole mainittu. Kiitos ja siunaus jokaiselle.

Aktiivterveisin,
Mira Kariluoto

LÄHTEET

Aktiotyön johtajuuskoulutuksiin tuotettu materiaali,
Fidan aktiotyön asiantuntijatiimi, 2013-2019

Aktioryhmänjohtajan käsikirja, Mika Niikko Aktioyhteyshenkilöt, 2001

Dynamite Leadership Training,
Jyväskylän Vapaaseurakunnan Nuoret ry, 2001

ETO-vihko, Love for kids-Russia, 2000

Jumalan hyvät tuulet, Helluntaiseurakuntien lähetystyö 80 vuotta

Ohjaavan kasvatuksen kurssi, Mannerheimin lastensuojeluliitto

Oma maa mansikka muu maa mustikka, Ulkoasiainministeriö

Ryhmätyöskentelytaidot,
Adaranijo Hely, Suolahden sosiaali- ja terveysalan oppilaitos 15.8.1997

Shortterm Workers Manual, Run Ministries, 1999

Stepping out; A guide to the short-term missions,
Short-term Missions Advocates, 1987

The Short Term Mission Handbook; Journey to the world,
Berry Publishing Services, 1992

Tiiminjohtajan ABC,
Pirjo ja Timo Raunio, Tiiminjohtajakoulutukset, Fida International, 1996

Short Term Mission Manual,
Coastal Christian Ocean City Missions

LIITTEET

Käsikirjassa mainitut liitteet ladattavissa www.aktiot.fi

1. Aktiosuunnitelma
2. Suosituslomake
3. Aktiosopimus
4. Palaute tiimiläiseltä
5. Palaute tiiminjohtajalta
6. Kirjoitus- ja kuvausohjeita aktiolaisille
7. Tiiminjohtajan muistilista



**FIDA INTERNATIONAL / TULPPATIE 20, 00880 HELSINKI / PL 105, 00811 HELSINKI
010 505 7777 / FIDA@FIDA.INFO / WWW.FIDA.INFO / WWW.AKTIOT.FI**